

# ASC Göttingen von 1846 e.V.



## Compliance Konzept und Ethik-Code

des ASC Göttingen von 1846 e.V. und seiner  
Tochtergesellschaften,

asc-gemeinnützige Kinderbetreuungs-GmbH

asc-Dienstleistungs- und Fitness GmbH

Stiftung Lebenswert, Förderstiftung des ASC 46

Stand: 16.08.2021



## Präambel

In einem sich wandelnden, oftmals von Unsicherheiten geprägten gesellschaftlichen Umfeld, stellt der ASC Göttingen von 1846 e.V. seinen Mitgliedern nicht nur ein vielfältiges Sportangebot zur Verfügung, sondern steht auch für Tradition und sozialen Zusammenhalt sowie Integration aller Altersgruppen.

Damit leistet der ASC Göttingen von 1846 e.V. mit seinen Tochtergesellschaften (im weiteren Text: Kurzform ASC 46) einen unverzichtbaren Beitrag zur demokratischen und nachhaltigen sozialen Entwicklung in unserer Stadt und darüber hinaus. Dies erfordert verantwortliches Handeln aller Mitwirkenden auf der Grundlage von Transparenz, Integrität und Partizipation als Prinzipien unseres Führungskonzeptes im Sinne von "Good Governance" – integrires Handeln in Führung und finanziellen Angelegenheiten.

Das Ansehen des ASC 46 und das Vertrauen unserer Mitglieder, Freunde, haupt- und ehrenamtlichen Mitarbeiter, Freiwilligendienstleistender und deren Einsatzstellen, Geschäftspartner sowie der Öffentlichkeit hängen entscheidend vom Verhalten jedes Einzelnen ab, der für unseren Verein tätig ist. Grundpfeiler unseres Verhaltens sind Integrität, Gesetzestreue und Verantwortungsbewusstsein. Haupt- und ehrenamtliche Mitarbeiter müssen ihrer Vorbildfunktion gerecht werden und ethisch sowie sozial kompetent entscheiden und handeln.

Der Ethik-Code legt die Grundlagen für unsere Arbeit und ist für haupt- und ehrenamtliche Mitarbeiter verbindlich.

Die „Allgemeinen Regeln zur Integrität in der Vereinsarbeit“ des Ethik-Codes setzen den Rahmen für gesetzestreu und integrires Handeln. Die Richtlinien sollen dabei helfen, rechtliche und ethische Herausforderungen bei der täglichen Arbeit und insbesondere in schwierigen Situationen zu bewältigen.



Hinweise auf zweifelhafte Entscheidungen oder Handlungen und somit Verbesserungsbedarf ergeben sich, wenn eine der folgenden Fragen mit „Nein“ beantwortet werden kann:

- Ist meine Handlung legal?
- Ist meine Entscheidung fair?
- Entspricht mein Verhalten unseren Werten und Richtlinien?
- Ist mein Handeln bzw. meine Entscheidung frei von unzulässigen Einflüssen, z.B. persönlichen Interessen?
- Hält mein Verhalten einer öffentlichen Überprüfung stand? Wie würde dieses in einer Zeitungsmeldung wirken?

Wenn Zweifel am eigenen Verhalten oder Hinweise auf zweifelhafte Vorgänge in Aufgaben- oder Funktionsbereichen auftreten, soll dies an die entsprechende vorgesetzte Person und gegebenenfalls den Compliance-Beauftragten gemeldet werden. Anschließend können Verbesserungsvorschläge erarbeitet und umgesetzt werden.

## **Allgemeine Grundlagen**

### **1. Toleranz, Respekt und Würde**

Toleranz und Wertschätzung sind die Grundlage für ein vertrauensvolles Miteinander. Gegenseitiger Respekt sowie die Wahrung der persönlichen Würde und der Persönlichkeitsrechte gewährleisten eine faire, kooperative Zusammenarbeit und sichern die Einheit in der Vielfalt.

Diskriminierung in Bezug auf Rasse, ethnische Zugehörigkeit, Nationalität, Religion, Alter, Geschlecht, sexuelle Neigung, Behinderung oder politische Haltung ist unzulässig.

Belästigungen jeglicher Art werden nicht toleriert.

### **2. Nachhaltigkeit und Verantwortung für die Zukunft**

Der ASC 46 verpflichtet sich im Interesse der Zukunftssicherung für nachfolgende Generationen zu einer umfassenden nachhaltigen Vereinspolitik, die die Achtung der Umwelt, ökonomische Anforderungen und gesellschaftliche Aspekte in einen angemessenen Ausgleich bringt.

### **3. Null-Toleranz-Haltung**

Regeltreue und Fairplay sind wesentliche Elemente im Sport.



Geltende Gesetze sowie sonstige interne und externe Richtlinien und Regeln sind einzuhalten. Gegenüber Rechts- und Pflichtverstößen, insbesondere Doping und Spielmanipulationen, hat der ASC 46 eine Null-Toleranz-Haltung.

#### **4. Transparenz**

Alle für den ASC 46 und dessen Aufgaben relevanten Entscheidungsprozesse sowie die zugrunde gelegten Fakten werden mit größtmöglicher Transparenz und Sorgfalt behandelt. Dies betrifft insbesondere alle finanziellen sowie personellen Entscheidungen. Vertraulichkeit sowie datenschutzrechtliche Vorgaben werden beachtet.

#### **5. Integrität**

Integrität setzt objektive und unabhängige Entscheidungsfindung voraus. Wenn persönliche – ideelle oder wirtschaftliche – Interessen bei einer für den ASC 46 zu treffenden Entscheidung berührt werden („Interessenkonflikt“), sind diese offenzulegen.

Einladungen, Geschenke und sonstige materielle oder ideelle Vorteile dürfen nur im vorgegebenen Rahmen in transparenter Weise angenommen oder gewährt werden.

Die Interessenvertretung für den Vereinssport erfolgt in transparenter und verantwortlicher Weise.

#### **6. Partizipation**

Demokratische Mitgliederrechte, einschließlich altersgemäßer Beteiligung an Entscheidungen, sowie die Einbindung betroffener Interessen- und Anspruchsgruppen gewährleisten breit abgesicherte, zukunftsweisende und nachhaltige Entscheidungen.

#### **7. Sportler**

Die Sporttreibenden aller Alters- und Leistungsstufen stehen im Mittelpunkt des Engagements im ASC 46. Sie in ihrer Persönlichkeitsentwicklung umfassend zu fördern und zu schützen verlangt eine ethisch geprägte Grundhaltung und pädagogische Ausrichtung von allen Verantwortlichen. Besonders den Übungsleitern kommt eine wichtige Vorbildfunktion zu.