



# Gemeinwohlbilanz des ASC Göttingen von 1846 e.V.

Berichtsjahr 2021/2022

**ASC 46** gemeinsam. In Bewegung!

# INHALTSVERZEICHNIS

<b>Vorwort</b> .....	<b>04</b>
Allgemeine Informationen zum Unternehmen.....	05
Gemeinsam. In Bewegung!.....	06
Der Sportverein als Träger sozialer Aufgaben.....	06
Der Sportverein als Träger der Freiwilligendienste.....	07
Qualitätssiegel.....	08
Produkte / Dienstleistungen.....	08
Das Unternehmen und Gemeinwohl.....	08
<b>A1 Menschenwürde in der Zulieferkette</b> .....	<b>10</b>
A2 Solidarität und Gerechtigkeit in der Zulieferkette.....	12
A3 Ökologische Nachhaltigkeit in der Zulieferkette.....	13
A4 Transparenz und Mitentscheidung in der Zulieferkette.....	14
<b>B1 Ethische Haltung im Umgang mit Geldmitteln</b> .....	<b>15</b>
B2 Soziale Haltung im Umgang mit Geldmitteln.....	16
B3 Sozial-ökologische Investitionen und Mittelverwendung.....	17
B4 Eigentum und Mitentscheidung.....	18
<b>C1 Menschenwürde am Arbeitsplatz</b> .....	<b>19</b>
C2 Ausgestaltung der Arbeitsverträge.....	22
C3 Ökologisches Verhalten der Mitarbeitenden.....	24
C4 Innerbetriebliche Mitentscheidung und Transparenz.....	25
<b>D1 Ethische Kundenbeziehung</b> .....	<b>26</b>
D2 Kooperation und Solidarität mit Mitunternehmen.....	28
D3 Ökologische Auswirkungen durch Nutzung und Entsorgung von Produkten und Dienstleistungen.....	30
D4 Kund:innen-Mitwirkung und Produkttransparenz.....	31
<b>E1 Sinn und gesellschaftliche Wirkung der Produkte und Dienstleistungen</b> .....	<b>32</b>
E2 Beitrag zum Gemeinwesen.....	36
E3 Reduktion ökologischer Auswirkungen.....	38
E4 Transparenz und gesellschaftliche Mitentscheidung.....	40
<b>Ausblick</b> .....	<b>42</b>
EU Konformität: Offenlegung von nicht-finanziellen Informationen.....	43
Beschreibung des Prozesses der Erstellung der Gemeinwohl-Bilanz.....	43
Clubhaus in der Danziger Straße 21.....	44
ASC-Sportzentrum auf den Terrassen.....	45
Sport- und Umweltkindertagesstätte auf den Terrassen in der von-Baudissin-Str. 4.....	46
Offene Sporthalle für Sport mit Flüchtlingen.....	47
Bogensporthaus auf dem Bogensportgelände am Lütjen Steinswege.....	48
Energiesparkonzept des ASC Göttingen von 1846 e.V.....	49
Führungsleitbild im ASC.....	50
Compliance Konzept und Ethik-Code des ASC Göttingen von 1846 e.V.....	50

# VORWORT

Der ASC Göttingen von 1846 e.V. fühlt sich als ein großer gemeinnütziger Sportverein dem Gemeinwohl verpflichtet. Mit seiner Angebotsvielfalt aus Bewegung und Sport, Betreuung, Bildung und Erziehung von Kindern und Jugendlichen sowie der Gesunderhaltung durch Bewegung ist er in den Augen vieler Göttinger zu einem Dienstleister geworden. Wer sich für den ASC entscheidet, wird Mitglied einer großen Solidargemeinschaft, die das Ziel hat, gemeinsam für und mit seinen Mitgliedern angepasste Bewegungsangebote zu entwickeln. Das Mitglied erwartet dabei auch, dass der Verein neue Initiativen in seinem breiten Wirkungsspektrum aufnimmt und für seine Mitglieder anbietet. Die Ansprüche der Mitglieder wachsen mit den Erwartungen in der Gesellschaft und bestimmen damit die Entwicklung des Vereins.

Als Teil der Gesellschaft, und als von dieser anerkannter gemeinnütziger Sportverein, fühlen wir uns dem Gemeinwohl verpflichtet. Die Entscheidung eine Gemeinwohlbilanz zu erstellen, soll uns helfen, den Begriff des Gemeinwohls für uns als Sportverein besser greifen zu können.

**Wie definieren wir Gemeinwohl und welchen Einfluss haben unsere Aktivitäten diese zu fördern?**

Dies ist die Kernfrage mit der wir uns im letzten Jahr beschäftigt haben. Produktionsfaktoren, Lieferanten, Ressourcenverbrauch, Kooperationspartner, Strukturpartner, Mitarbeitende, Finanzsicherheit, Kunden, Mitglieder und unsere soziale Vernetzung alle diese Bereiche wurden aufgearbeitet und letztendlich auch nach einem vorgegebenen Schema bewertet.

Wir haben uns entschieden, diesen Prozess gemeinsam mit anderen Unternehmen in einer Peergroup umzusetzen, damit wir auch von deren Erfahrungen langfristig profitieren können. Als gemeinnütziger Sportverein sind wir nur schwer mit einer Aktiengesellschaft vergleichbar. Wie schwierig es ist die Vielfalt der Unternehmungsformen in einer Bilanzstruktur abzubilden war schnell erkennbar, das vorgegebene Bewertungsschema hat hier noch Entwicklungspotential. Trotzdem ist es uns in der Gruppe immer wieder gelungen, gute Kompromisse bei der Beschreibung und der inhaltlichen Bewertung unserer unterschiedlichen Aktivitäten zu finden.

Das Erstellen einer Gemeinwohlbilanz ist so für alle Beteiligten des Vereins zu einem sehr positiven Prozess gereift, der Verein wird nachhaltig von der Aufarbeitung und dem Ergebnis dieser Arbeit profitieren. Wir werden uns auch weiter dem Ziel „dem Gemeinwohl verpflichtet zu sein“ stellen und laufend an den uns im Rahmen der Bilanzerstellung selbstgestellten Aufgaben zu arbeiten und eine neue Zertifizierung in zwei Jahren im Auge behalten. Die Gesellschaft hat die Erwartung, dass wir als großer Sportverein die Nachhaltigkeit in den Fokus unseres Handelns stellen und dabei unsere Mitglieder demokratisch mitnehmen. Darum bleiben wir auch weiterhin: Gemeinsam. In Bewegung!

**Jörg Schnitzerling**  
**Vorstandsvorsitzender**  
**ASC Göttingen von 1846 e.V.**



# ALLGEMEINE INFORMATIONEN ZUM UNTERNEHMEN

**Firmenname:** ASC Göttingen von 1846 e.V.

**Rechtsform:** eingetragener gemeinnütziger Sportverein

**Website:** www.asc46.de

In die Betrachtung eingeschlossen sind die Tochtergesellschaften des Vereins, die asc-gemeinnützige Kinderbetreuungs GmbH und die asc-Dienstleistungs- und Fitness GmbH

<b>Gesamtanzahl der Mitarbeitenden:</b>	252
<b>Vollzeitäquivalente:</b>	192,25
<b>Saison- oder Zeitarbeitende:</b>	keine
<b>Mitgliederzahl zum 31.12.2022:</b>	11.048
<b>Eigenkapitalquote:</b>	66%
<b>Bilanzsumme:</b>	13 Mio. Euro
<b>Umsatz:</b>	20 Mio. Euro
<b>Jahresüberschuss:</b>	550.000 Euro

Erst zum Jahresende 2022 ist es im Sportsektor wieder möglich stabile Zahlen aufzuführen. Das Jahr 2021 war so stark von Corona geprägt, dass die Zahlen der Mitarbeitenden, auch durch Kurzarbeit, und die Mitgliederzahlen keine reale Darstellung bieten würden. Die Bilanzzahlen waren in 2021/2022 stabil, der Jahresüberschuss war 2021 durch Corona auf außergewöhnlich hohe 1,8 Mio. Euro gestiegen, da der gesamte Sportbetrieb nicht mehr stattfinden konnte. Der hier dargestellte Jahresüberschuss für 2022 entspricht den Werten der Vorjahre. Die Eigenkapitalquote konnte durch den hohen Jahresüberschuss in 2021 stark verbessert werden und hat uns in die Situation gebracht, in 2022 eine weitere Kindertagesstätte zu erwerben.

## **Vereinszweck laut Satzung:**

- den allgemeinen Wettkampfsport,
- den Spitzensport im Rahmen gegebener Möglichkeiten,
- den Freizeitsport,
- den Gesundheitssport,
- die Betreuung und Bildung durch Sport,
- Kulturangebote und durch
- die gezielte Förderung insbesondere seiner jugendlichen Mitglieder bei dem Erreichen von sportlichen Leistungen in ihren Sportarten.

**Berichtszeitraum:** 2021/2022

## Gemeinsam. In Bewegung!

Wer das Clubhaus des ASC Göttingen von 1846 e.V. betritt, erkennt schnell die positive Symbiose aus Tradition und Perspektive. Neben der „Alten Fahne der Turngemeinde Göttingen“ aus dem Jahre 1849 hängt das Logo des ASC 46, das seit der letzten großen Fusion im Jahre 1980 als Visitenkarte des Vereins diente und inzwischen durch ein modernisiertes Design für die Zukunft abgelöst wurde. Damals fanden sich die Turngemeinde Göttingen und der SSC Göttingen zusammen, um einen Großverein gemeinsam zu gestalten. Heute ist der ASC 46 mit mehr als 11.500 Mitgliedern einer der größten Vereine Deutschlands und in seiner Vielfalt und Qualität in den Angeboten auf die Zukunft vorbereitet.

Sport und Bewegung stehen dabei nach wie vor im Mittelpunkt der großen Angebotsbreite, die vom Kleinkind bis zum Senior alle Altersgruppen und gleichzeitig alle Bevölkerungsschichten ansprechen soll. Im 1989 fertiggestellten Clubhaus in der Danziger Straße kann man dann auch schnell diese generationsübergreifende Breitensportlich orientierte Ausrichtung des Vereins wiedererkennen. Bildung und Betreuung werden gelebt, denn neben den Kindern aus unseren Kindertagesstätten finden Senioren bei der Stuhlgymnastik, im Gesundheitssport und bei Gesellschaftsspielen den sozialen Kontakt, der auch das hohe Alter lebenswert werden lässt. In den Freiwilligendiensten werden junge Menschen für ein Jahr an ehrenamtliches Engagement im Sport herangeführt und als Übungsleiter oder Vereinsmanager ausgebildet.



## Der Sportverein als Träger sozialer Aufgaben

Kindertagesstätten für Kinder ab dem ersten Lebensjahr, intensive Sportbetreuung in Schulen, Seniorengemeinschaft, Gesundheitssport und Sport mit Handicap sind Angebote, die nicht in jedem Sportverein zu finden sind. Der ASC 46 ist seit vielen Jahren bemüht, auch Aufgaben des öffentlichen Interesses in seine Angebotspalette aufzunehmen. So wurde 1985 eine Seniorengemeinschaft mit heute mehr als 1.500 Mitgliedern gegründet, die ältere Menschen bewegt und deren Freizeit mitgestaltet. Vereinseigene Kindertagesstätten und enge Zusammenarbeit mit Schulen zeigen das Engagement des Vereins bei der sportlich-pädagogischen Betreuung von Kindern und dokumentiert die gute Partnerschaft zur Stadt Göttingen. Mit dem Bau eigener Sportanlagen hat der Verein eine weitere Verantwortung übernommen. Gerade das ASC-Sportzentrum mitten in einem Neubaugebiet zeigt, dass

ein Sportverein mit entsprechendem Mut und Entschlossenheit seine Zukunft selbst in die Hand nehmen und dabei einer Kommune ein wertvoller Partner sein kann.

In der Zukunft werden Vereine über ihren gesellschaftlichen Nutzen mitbestimmen und mit ausgewählten Maßnahmen die Diskussionen über kommunale Zuschüsse und Leistungen für sich entscheiden. Der ASC 46 stellt sich in verschiedenen Projekten dieser Aufgabe und ist Partner unterschiedlicher sozialer Einrichtungen beim Bau einer Event-Sporthalle, bei der Umsetzung einer „Bewegten Schule“ und bei der Gesundheitsförderung unserer Kinder, Erwachsenen und Senioren und schafft über neue Strukturen und damit verbundene Satzungsänderungen die dafür notwendige Basis.

## Der Sportverein als Träger der Freiwilligendienste

Der ASC 46 bietet mit den Freiwilligendiensten im Sport ein Engagementfeld in Deutschland und im Ausland vor allem für junge Menschen. Dabei wird der Aspekt der Bildung und Betreuung durch Sport in besonderer Weise berücksichtigt. Der Einsatz der Freiwilligen im organisierten Sport und in sozialen Einrichtungen ist für uns ein wichtiger Bestandteil, um die Kinder- und Jugendarbeit im Sport weiterzuentwickeln. Die Freiwilligen sind aus den ASC-Strukturen und der niedersächsischen Vereinslandschaft nicht mehr wegzudenken. Gestärkt durch die vertrauliche Zusammenarbeit mit der Sportjugend Niedersachsen, dem LandesSportBund Niedersachsen und der Deutschen Sportjugend wollen wir den organisierten Sport gemeinsam mit unseren Freiwilligen weiterentwickeln.

Der Freiwilligendienst ist den Bedürfnissen der Freiwilligen, dem sozialen Lernen sowie der nachhaltigen Förderung bür-

gerschaftlichen Engagements verpflichtet. Er ist weder ein arbeitsmarktpolitisches Instrument noch Bestandteil eines formalen Bildungsprozesses.

Der Freiwilligendienst im Sport in Niedersachsen wird als Bildungs- und Lerndienst ausgestaltet, der sich an non-formalen und informellen Lernprozessen orientiert. Primäres Ziel ist, soziale und interkulturelle Kompetenz, Persönlichkeitsbildung sowie die Bildungs- und Beschäftigungsfähigkeit der Freiwilligen zu fördern. Neben einem strukturierten Seminar-konzept umfassen die Bildungsanteile im Freiwilligendienst daher auch immer die von Mentoren gesteuerte Anleitung in den Einsatzstellen sowie die pädagogische Begleitung durch qualifiziertes Personal.

### Eigene Sportanlagen

<b>Clubhaus</b>	Drei Gymnastik- und Tanzsäle, drei Besprechungsräume, Vereinsverwaltung und Beratung, fünfgruppige Kindertagesstätte, Forum für Begegnung und Spiel, Outdoor-Sportgeräte
<b>Bogensportanlage</b>	Blockhaus mit Lager für Geräte, Werkstatt
<b>ASC-Sportzentrum</b>	Fitnessstudio, Sauna, fünf Gymnastikräume, Offene Sporthalle
<b>Sport- und Umweltkita</b>	Fünfgruppige Kindertagesstätte mit Gymnastikraum
<b>ASC Groner Bewegungskita</b>	Viergruppige Kindertagesstätte mit Freilufthalle

### Langfristig gepachtete Sportanlagen

<b>Pro-activ</b>	Gesundheitszentrum des ASC 46 in der Walkemühle Praxis für Physiotherapie und Wellness
<b>Ballettzentrum</b>	Ballettraum mit Spiegel und Stange
<b>Kinderbewegungshaus</b>	Turnhalle und Gymnastikraum, fünfgruppige Kindertagesstätte, bilinguales Betreuungskonzept, Jugendraum
<b>Luisenhof</b>	Kindertagesstätte in den Räumen eines Senioren- und Pflegeheimes
<b>Performance</b>	Fitnessstudio im Jahnpark
<b>ASC Frauenfitness</b>	Fitnessstudio nur für Frauen

# Qualitätssiegel

Qualitätssiegel beschreiben nicht nur einen Status, sie zeigen auch auf, dass der Verein die Kooperation mit Partnern sucht, um seine Qualität in den Angeboten und den Abläufen immer wieder zu hinterfragen und gegebenenfalls

zu verbessern. Hier eine Auswahl von Mitgliedschaften und Güte- bzw. Qualitätssiegeln, die der Verein in den vergangenen Jahren erarbeiten konnte:

- Mitglied Gesundheitsregion, Pro City Göttingen, Universitätsbund Göttingen
- Mitglied Tamed, Pluspunkt Gesundheit
- Mitglied im Freiburger Kreis
- Qualitätssiegel zur Ausübung einer Vielzahl von Gesundheitssportarten
- Anerkannter Stützpunktverein Integration durch Sport
- Ökoprotit
- Markenzeichen Bewegungskita

# Produkte / Dienstleistungen

Auch als Dienstleister ist der ASC aktiv. Mit seiner asc Dienstleistungs- und Fitness GmbH betreibt er eine Physiotherapeutische Praxis, berät und unterstützt Vereine, kleine

bis mittelständische Unternehmen und Verbände in Fragen der Buchhaltung, des Personalmanagements und dem Datenschutz.

# Das Unternehmen und Gemeinwohl

Als gemeinnütziger Sportverein ist dem ASC Göttingen von 1846 e.V. das Gemeinwohl sehr wichtig, es ist sozusagen ein wichtiger Teil seines Zwecks. Entsprechend hat der Verein sein Handeln ausgerichtet. Ausgehend von Sport und Bewegung sind die Gesundheitsförderung, die Integration, die Inklusion, Bildung und Beratung wichtige Grundlagen des Vereins. Seit einigen Jahren sind Themen wie Nachhaltigkeit und Ökologie erkannt und bearbeitet worden, die erfolgreiche Teilnahme und Zertifizierung mit dem Ökosiegels "ÖkoProfit" macht dies deutlich. Photovoltaikanlagen auf den Dächern und

Regenwassernutzung für die Toiletten waren der Beginn, die Planung und der Bau einer energieneutralen Kindertagesstätte sind gute Beispiele. Als geschäftsführender Vorsitzender und Geschäftsführer der Tochtergesellschaften zeichnet sich Jörg Schnitzerling für den Bericht verantwortlich. Projektleiter der Gemeinwohl-Bilanzierung ist Jan Feldhusen (Geschäftsleitung Personal und Finanzen). An der Berichtserstellung waren weiterhin Sebastian Bahr, Antonia Braun, Corinna Kees und Daria Schnelle beteiligt.



Dieses Zertifikat bestätigt die Gültigkeit des durchlaufenen GWÖ Peerevaluationsprozesses und berechtigt zum Führen des Labels:



**Zertifikat:** Peerevaluation Gemeinwohl-Bilanz  
**M5.0 Kompaktbilanz** 2021, 2022  
**Susanne Schmall**  
**Gerd Lauermann**  
**ASC Göttingen von 1846 e.V.**  
**PG-Gö-2023-01**  
 Beteiligte Peergruppen Firmen  
 • Göttinger Sport und Freizeit GmbH & Co. KG, Göttingen  
 • Gesellschaft für Wirtschaftsförderung und Stadtentwicklung Göttingen mbH, Göttingen

Wert	MENSCHENWÜRDE	SOLIDARITÄT UND GERECHTIGKEIT	ÖKOLOGISCHE NACHHALTIGKEIT	TRANSPARENZ UND MITENTSCHEIDUNG
<b>A: LIEFERANT*INNEN</b>	A1 Menschenwürde in der Zulieferkette: 10 %	A2 Solidarität und Gerechtigkeit in der Zulieferkette: 10 %	A3 Ökologische Nachhaltigkeit in der Zulieferkette: 10 %	A4 Transparenz und Mitentscheidung in der Zulieferkette: 10 %
<b>B: EIGENTÜMER*INNEN &amp; FINANZ-PARTNER*INNEN</b>	B1 Ethische Haltung im Umgang mit Geldmitteln: 60 %	B2 Soziale Haltung im Umgang mit Geldmitteln: 90 %	B3 Sozial-ökologische Investitionen und Mittelverwendung: 70 %	B4 Eigentum und Mitentscheidung: 90 %
<b>C: MITARBEITENDE</b>	C1 Menschenwürde am Arbeitsplatz: 50 %	C2 Ausgestaltung der Arbeitsverträge: 40 %	C3 Förderung des ökologischen Verhaltens der Mitarbeitenden: 30 %	C4 Innerbetriebliche Mitentscheidung und Transparenz: 30 %
<b>D: KUND*INNEN &amp; MITUNTERNEHMEN</b>	D1 Ethische Kund*innenbeziehungen: 80 %	D2 Kooperation und Solidarität mit Mitunternehmen: 50 %	D3 Ökologische Auswirkung durch Nutzung und Entsorgung von Produkten und Dienstleistungen: 30 %	D4 Kund*innen Mitwirkung und Produkttransparenz: 70 %
<b>E: GESELLSCHAFTLICHES UMFELD</b>	E1 Sinn und gesellschaftliche Wirkung der Produkte und Dienstleistungen: 70 %	E2 Beitrag zum Gemeinwesen: 90 %	E3 Reduktion ökologischer Auswirkungen: 40 %	E4 Transparenz und gesellschaftliche Mitentscheidung: 30 %
				<b>BILANZSUMME: 474</b>

Zertifikat gültig bis **28.02.2026**

Mit diesem Zertifikat wird die Peerevaluation des Gemeinwohl-Berichtes bestätigt. Das Zertifikat bezieht sich auf die Gemeinwohl-Bilanz 5.0. ZertifikatID: **5zmeh**  
 Nähere Informationen zur Matrix und dem Peersystem finden Sie auf [www.ecogood.org](http://www.ecogood.org)

Hamburg, 06.02.2024

*Bridget Knapper* *Markus Müllenschläder*

**Bridget Knapper and Markus Müllenschläder / Executive Directors**  
**International Federation for the Economy for the Common Good e.V., VR 24207**



# A1 Menschenwürde in der Zulieferkette

Der ASC Göttingen ist als sehr großer Verein auch ein Wirtschaftsfaktor in Göttingen. Als sozial-sportlicher Dienstleister sind es die Menschen, die als Übungsleitende, Sportlehrkräfte pädagogischen Mitarbeitende oder Mitarbeitende in der Verwaltung unsere Produkte umsetzen. Der Einkauf von Produkten und deren Lieferketten spielen in unserem Bereich eine untergeordnete Rolle. Investitionen in Gebäude, der Kauf von Inventar in Kitas und Sporträumen oder die Reinigung und Instandhaltung dergleichen sind dabei die wichtigsten Produkte. Auch der Einkauf von Essen für die Kindertagesstätten oder bei Veranstaltungen und die Weitergabe von (Sport)Kleidung wird in diesem Bereich bedacht.

Unser Produkt ist die Sport- und Bewegungsstunde, die Betreuungs- und Lerneinheit, der Wettkampf oder die Sportveranstaltung. Dabei sind wir regional verankert, so versuchen wir auch unsere Zulieferer in unserem regionalen Umfeld zu finden. Das gelingt bei Essen und Veranstaltungsmanagement sehr gut, auch bei Investitionen in Gebäude oder Inventar sind es regional handelnde Unternehmen. Das ist für uns nachhaltig, in der Region für die Region.

Wir arbeiten mit Menschen für Menschen, so dass der wertvollste Faktor in unserem System der Mensch ist. Wir gehen im Bereich Personal darauf noch einmal stärker ein, aber unsere Ausbildungsstrukturen zeigen deutlich auf, dass wir mit diesem wertvollen Faktor sehr bewusst umgehen. In diesem Prozess der Gemeinwohlbilanzierung haben wir uns das erste Mal bewusst mit dem Thema Lieferketten und deren soziale Bedeutung auseinandergesetzt. Dabei wurde klar,

dass wir diesem Bereich zu wenig Bedeutung beigemessen haben. Andererseits konnten wir aber auch erkennen, dass nur ein sehr kleiner Teil unserer Ausgaben in Bereiche fließt, die wir zu wenig kennen oder zu wenig hinterfragt haben. Viele Lieferanten konnten Angaben machen, schwierig wurde es bei den wenigen überregionalen Lieferketten im Bereich der Sportgerätebeschaffung und der Sportkleidung.

In der Regel handelt es sich um regionale Lieferanten, die in Göttingen und Südniedersachsen beheimatet sind. Hier ist die Lieferkette sehr kurz und von langjährigen Partnerschaften geprägt. Ausnahmen sind die Gerätelieferungen in unserem Sportbetrieb, von den Fitnessstudioteräten bis zu Kleingeräten in der Gymnastik. Hier sind wir auf wenige größere Anbieter ausgerichtet. Der Umsatz ist hier sehr überschaubar und liegt im Bereich von unter 5 %. Unsere Mitarbeitenden und Übungsleitenden sowie ein erheblicher hier beschriebener Anteil unserer eingekauften Produkte und Dienstleistungen sind unter fairen Bedingungen ausgebildet und/oder hergestellt wurden, Wir gehen davon aus, dass der Prozentsatz für fair hergestellte Produkte und Dienstleistungen über 97% liegt. Eine Addition der Umsätze mit Firmen ohne Nachweis liegen unter 400.000 Euro, bei einem Umsatz von 20 Millionen in den Betrieben des ASC.

## Verbesserungspotenziale/Ziele

Für die Zukunft soll eine Überprüfung aller Lieferanten erfolgen. Im ersten Schritt werden Angaben zum Bereich Menschenwürde abgefragt, im zweiten Schritt wird eine Bewertung erfolgen.

## Zertifikate

<b>Firma Buttmann (Gebäudereinigung)</b>	ISO 9001, ISO 14001, Qualitätsverbund Gebäudedienste, Zukunftgeber; Rahmentarifvertrag für die gewerblich Beschäftigten in der Gebäudereinigung, Lohnarifvertrag für die gewerblich Beschäftigten in der Gebäudereinigung ArbEntG (Arbeitnehmersendegesetz)
<b>Firma Aurednik (Vollausstatter Kinderbetreuung: Möbel, Spielwaren, Hygieneartikel)</b>	Print&Forenst, ISO Qualitätmanagement, Eon Zertifikat, GoGreen Zertifikat, Mitglied NABU
<b>Goesf Göttinger Sport und Freizeit GmbH (kommunaler Sportstättenbetreiber)</b>	DIN EN ISO 14001 Umweltmanagementsystem
<b>Sport-Thieme GmbH (Sportgeräte)</b>	BEVH/EHI-Siegel Kombi-Zertifizierung Bundesverband ECommerce und Versandhandel Deutschland e.V. und EHI Retail Institute. Eigenes Nachhaltigkeitskonzept und Fertigung in Deutschland
<b>Proclean Gebäudedienste GmbH (Gebäudereinigung)</b>	eigene Umwelterklärung
<b>Ökostrom</b>	Naturstrom (100% erneuerbare Energien und nutzen u.a. die Zertifikate nach ISO 14001, ISO 50001 und EMAS)
<b>Stadtwerke Göttingen</b>	eigener Nachhaltigkeitsbericht, ISO 50001, Klimalabel SSC

ASC Göttingen	Lieferant*innen von Rohstoffen, Produkten und Dienstleistungen	2022	2021	Summe	Anteil Gesamtvolumen
	Göttinger Sport & Freizeit GmbH	149.695,91 €	107.742,95 €	257.438,86 €	30,87%
Finn Malerbetrieb GmbH	118.651,01 €	2.087,88 €	120.738,89 €	14,48%	
Holzbau Treiber GmbH	64.700,58 €	9.549,61 €	74.250,19 €	8,90%	
cynfo GmbH	26.750,82 €	18.444,34 €	45.195,16 €	5,42%	
Rühlig GmbH & Co KG	18.029,44 €	3.098,11 €	21.127,55 €	2,53%	
bode & Stephan GmbH	33.214,62 €	30.314,33 €	63.528,95 €	7,62%	
Core Health & Fitness GmbH	35.932,98 €	342,22 €	36.275,20 €	4,35%	
Sport-Thieme GmbH	10.895,77 €	6.582,72 €	17.478,49 €	2,10%	
Technogym Germany GmbH	10.558,15 €	4.618,81 €	15.176,96 €	1,82%	
Klartext GmbH	5.331,56 €	18.655,44 €	23.987,00 €	2,88%	
<b>Fremdleistungen</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>	<b>Summe</b>		
Proclean Gebäudedienste GmbH	69.982,68 €	36.743,57 €	106.726,25 €	12,80%	

Freiwilligendienste im Sport	Lieferant*innen von Rohstoffen, Produkten und Dienstleistungen	2022	2021	Summe	Anteil Gesamtvolumen
	Akademie des Sports	171.645,62 €	120.114,28 €	291.759,90 €	48,10%
DINO GmbH	28.166,67 €	37.374,87 €	65.541,54 €	10,80%	
office discount GmbH	17.432,44 €	12.462,65 €	29.895,09 €	4,93%	
TeleTrans Göttingen	20.019,67 €	11.022,09 €	31.041,76 €	5,12%	
Ghostthinker GmbH	55.675,33 €	54.397,06 €	110.072,39 €	18,15%	
<b>Fremdleistungen</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>	<b>Summe</b>		
Buttmann GmbH & Co KG	31.832,05 €	29.249,87 €	61.081,92 €	10,07%	

asc gGmbH	Lieferant*innen von Rohstoffen, Produkten und Dienstleistungen	2022	2021	Summe	Anteil Gesamtvolumen
	Ev. Krankenhaus Gö-Weende	<b>263.988,42 €</b>	201.313,54 €	<b>465.301,96 €</b>	25%
SenVital Senioren-Pflegzentrum Luisenhof	<b>38.319,16 €</b>	38.130,80 €	<b>76.449,96 €</b>	4%	
ARAL	<b>20.781,51 €</b>	10.301,45 €	<b>31.082,96 €</b>	2%	
Office Discount	<b>11.006,15 €</b>	17.040,94 €	<b>28.047,09 €</b>	2%	
Aurednik GmbH	<b>104.874,56 €</b>	17.727,76 €	<b>122.602,32 €</b>	7%	
<b>Fremdleistungen</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>	<b>Summe</b>		
W. Buttmann GmbH	<b>146.446,97 €</b>	139.107,15 €	<b>285.554,12 €</b>	15%	
Tischlerei Welling	<b>70.064,09 €</b>	46.718,69 €	<b>116.782,78 €</b>	6%	
Botanova	<b>34.592,29 €</b>	5.995,14 €	<b>40.587,43 €</b>	2%	

asc Dienstleistungs GmbH	Lieferant*innen von Rohstoffen, Produkten und Dienstleistungen	2022	2021	Summe	Anteil Gesamtvolumen
	Wolters Kluwer Service und Vertriebs GmbH	19.837,41 €	16.856,48 €	<b>36.693,89 €</b>	28%
Stein Medien GmbH	4.700,00 €	4.800,00 €	<b>9.500,00 €</b>	7%	
Pino GmbH	2.970,11 €	3.959,38 €	<b>6.929,49 €</b>	5%	
Office Discount	3.454,25 €	4.021,40 €	<b>7.475,65 €</b>	6%	
Flyeralarm	522,00 €	2.201,90 €	<b>2.723,90 €</b>	2%	
<b>Fremdleistungen</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>	<b>Summe</b>		
Vitalstübchen	10.714,34 €	26.176,53 €	<b>36.890,87 €</b>	28%	
Proclean GmbH	5.750,06 €	6.661,88 €	<b>12.411,94 €</b>	9%	

## A1 Negativaspekt: Verletzung der Menschenwürde in der Zulieferkette

Bei den wesentlichen Lieferanten schließen wir die Verletzung der Menschenwürde aus.

### Im Berichtszeitraum wurde verbessert

Im Rahmen dieses Prozesses wurde verstärkt nach neuen Wegen bei der Beschaffung von Kleinmaterialien als Arbeits- und Werbemittel gesucht. Hier ist noch viel Spielraum für

die Zukunft, aber erste positive Ergebnisse konnten bereits umgesetzt werden. So ist die zentral angeschaffte Sportkleidung inzwischen zu 50% aus fairer Produktion, die Freiwilligendienste sind hier Vorreiter.

Der ASC Göttingen ordnet sich in Bezug auf A1 im Bereich „Erste Schritte“ ein und gibt sich 1 Punkt.

## A2 Solidarität und Gerechtigkeit in der Zulieferkette

Die Energielieferung findet neben der Eigenenergieerzeugung hauptsächlich durch die Stadtwerke Göttingen und „Naturstrom“ statt. Beide Unternehmen sind gesellschaftlich anerkannt, wir haben in deren Zulieferketten volles Vertrauen. Wasser und Abwasser wird von einer Tochter der Stadt Göttingen organisiert.

Die Reinigung der Gebäude übernimmt seit vielen Jahren die Firma Buttman, die Mitarbeitenden in unseren Einrichtungen wechseln nur sehr selten und arbeiten vertrauensvoll mit uns zusammen. Die Reinigungsprodukte werden von Buttman mitgeliefert.

Unsere Baufirmen und Handwerker sind aus dem Raum Göttingen, in der Regel kennen wir die Mitarbeitenden seit Jahren und könnten auch hier Unregelmäßigkeiten erkennen. Schwierig ist hier die Herleitung der Materialbeschaffung.

Das Essen für unsere Kitas und bei Veranstaltungen kommt von der Küche des Weender Krankenhauses. Hier wird täglich frisch gekocht, die Produkte stammen zu einem Großteil aus der Region. Unsere Dienstleister im Bereich Verwaltung sind Steuerberater und Anbieter von Softwareprodukten. Die Mitarbeitenden arbeiten und leben in Deutschland, ein Großteil im Raum Göttingen.

Bei den hier genannten Zulieferern können wir grundsätzlich davon ausgehen, dass ein Fair Trade Verständnis besteht und in den Ketten auch Beachtung findet. Es sind die regionalen Strukturen, aber auch die Bindung des öffentlichen Dienstes und deren Tochterfirmen an faire Arbeitsbedingungen. Das Weender Krankenhaus ist im Diakonischen Verbund und Buttman hat sich sogar bereits zertifizieren lassen. Schwieriger wird das in den Strukturen, in denen wir nur wenig Einfluss nehmen können oder wir als Kunde eine „kleine Rolle“ spielen.

Immer wichtiger sind die Produkte, die wir im Bereich Digitalisierung einsetzen, Rechner, Bildschirme und so weiter.

Hier fehlen uns Informationen, auch weil der finanzielle Umfang relativ gering ist. Kleingeräte im Sport werden von Firmen wie Sport Thieme geliefert, die ihre Produktion als Familienunternehmen bereits nach einem Nachhaltigkeitskonzept umstellen und in eigenen Betriebsstätten in Deutschland fertigen. Insgesamt werden größere Fitnessgeräte jedoch nicht mehr in Deutschland hergestellt. Hier sind wir als relativ kleiner Kunde auch nicht wirklich in der Lage ein oligopolistisches System nachhaltig zu beeinflussen.

### Verbesserungspotenziale/Ziele

Es muss natürlich unser Ziel sein, diese von uns beschriebenen nur schwer durchschaubaren Zulieferketten zu analysieren und, zumindest zu versuchen, etwas zu verändern, wenn dies notwendig ist. Ein Fragebogen an die Lieferanten kann sicherlich erste Aufmerksamkeit erregen, wir werden in jedem Fall prüfen, welche Alternativen möglich sind.

Der ASC Göttingen setzt sich als Ziel, mit den bestehenden Lieferanten das Thema Solidarität und Gerechtigkeit als zukünftige Basis in den Lieferbetrieben zu diskutieren. Wir gehen davon aus, dass diese Fragestellungen in dem Großteil der Betriebe schon thematisiert werden. In einem weiteren Schritt kann die Prüfung vorhandener Labels und Zertifizierungen erfolgen.

## A2 Negativaspekt: Ausnutzung der Marktmacht gegenüber Lieferant:innen

Der ASC Göttingen kann bestätigen, dass Solidarität und Gerechtigkeit in der Zulieferkette nicht verletzt, sowie die Marktmacht gegenüber den wesentlichen Lieferanten nicht ausgenutzt wurde. Marktmacht auszuüben ist für einen demokratisch legitimierten und strukturierten Verein wie den ASC undenkbar und darf auch bei den Zulieferern nicht hingenommen werden. Unsere Mitarbeitenden können sich jederzeit in einem anderen Unternehmen bewerben, das gilt ebenso für unser Übungsleitenden, die in jedem anderen Verein auch tätig werden könnten.

So kann die Ausübung von Marktmacht sicherlich für die Partner aus Kommune, deren Töchter und weitere Partner im kommunal-regionalen Verbund weitestgehend ausgeschlossen werden. Eine positive Vernetzung in der Region schafft häufig Klarheiten und sorgt für Transparenz in den Abläufen. Wieder sind es die bereits beschriebenen Zulieferer von Sport-

geräten und Sportkleidung, sowie den elektronischen Geräten, die außerhalb unserer bisherigen Wahrnehmung tätig sind.

### Im Berichtszeitraum wurde verbessert

Erste Lieferanten mit Fairtrade Qualität wurden als Zulieferer aufgenommen und unsere bisherigen Lieferanten werden entsprechend angesprochen. Das gilt beispielsweise für Sportkleidung. Hier sind es die Freiwilligendienst, die erste Erfahrungen mit fairen Lieferanten machen, die dann Grundlage weiterer Entscheidungen sein werden. Das können wir dann im nächsten Berichtszeitraum darstellen. Wir werden auch die anderen Lieferanten für Sportkleidung und Sportgeräte ansprechen und damit für mehr Sensibilität sorgen.

Der ASC Göttingen ordnet sich in Bezug auf A2 im Bereich „Erste Schritte“ ein und gibt sich 1 Punkt.

## A3 Ökologische Nachhaltigkeit in der Zulieferkette

Im Grundsatz gelten hier die im vorigen Absatz beschriebenen Mechanismen. Wieder sind wir stark auf den Menschen ausgerichtet und unsere Waren versuchen wir regional zu organisieren. Die Reinigungsmittel unserer Reinigungsdienstleister sind ökologisch verträglich. Unser Kitaessen wird nach ökologischen, regionalen Gesichtspunkten produziert. Elektrofahrräder für die Mitarbeitenden werden als Jobrad zum Bike-leasing angeboten, ein Elektroauto mit Wallbox ist inzwischen 2023 angeschafft worden. Unsere Energie kommt, wie im Abschnitt A1 beschrieben von regionalen Anbietern, von den eigenen Dächern und von Naturstrom. Die Gebäude sind entsprechend umgerüstet, so dass wir im von uns beeinflussbaren Bereich (Produktionsfaktor Mensch und eigene Gebäude) viele wichtige Maßnahmen bereits umgesetzt haben.

Leider sind wir auch beim ökologischen Fingerabdruck unserer Zulieferer in den Bereichen Sportgeräte und Baumaterialien nur sehr eingeschränkt handlungsfähig. Einfache Zusammenhänge wie das Aussehen der Geräte, die Wiedererkennung und die inzwischen notwendige Software bei Fitnessgeräten macht uns einen Wechsel des Anbieters sehr schwierig. Nur langfristige Konzepte können hier einen Anbieterwechsel oder die Sensibilisierung der vorhandenen Anbieter ermöglichen. Diesen Weg gehen wir gern mit.

### Verbesserungspotenziale/Ziele

Wir sind mit den von uns beschriebenen bisherigen Maßnahmen auf einem guten Weg. Im Bereich der Zuliefererkette

Sportgeräte und Sportprodukte sind wir angehalten bei unseren Partnern die Akzeptanz für ökologisch Zuliefererketten zu erhöhen.

### A3 Negativaspekt: unverhältnismäßig hohe Umweltauswirkungen in der Zulieferkette

Der ASC Göttingen kann bestätigen, dass keine Produkte/ Dienstleistungen zugekauft werden, die in der Lieferkette mit besonders hohen schädlichen Umweltauswirkungen einhergehen.

Der ASC Göttingen ordnet sich in Bezug auf A3 im Bereich „Erste Schritte“ ein und gibt sich 1 Punkt.

## A4 Transparenz und Mitentscheidung in der Zulieferkette

Der ASC Göttingen setzte im Berichtszeitraum keine Maßnahmen um, um einen transparenten und partizipativen Umgang aller Beteiligten zu fördern. Ein Label, welches Transparenz und Mitberücksichtigung zertifiziert, liegt bisher bei keinem der Lieferanten vor.

Der ASC Göttingen hat zu dem Großteil der Lieferanten ein vertrauensvolles, vielleicht sogar persönliches Verhältnis. Dieses Verhältnis ermöglicht uns die Themen Transparenz und Mitentscheidung zu kommunizieren. Unsere Mitarbeitenden und Übungsleiter werden fair bezahlt und bekommen jederzeit die Möglichkeit eröffnet, sich durch Aus- und Weiterbildungen zu entwickeln. Unsere öffentlichen Partner werden durch unser demokratisches System, also unsere gewählten politischen

Vertretungen beauftragt und geprüft. Somit sind Transparenz und Mitsprache für den größten Teil unserer Lieferanten gegeben.

#### Verbesserungspotenziale/Ziele

Bei dem kleinen Restbereich von uns nicht veränderbaren Zuliefererketten, werden wir geeignete Maßnahmen prüfen um über eine gezielte einzelne Ausschreibung und Festlegung von Inhaltlichen Schwerpunkten eine höhere Transparenz und Mitentscheidung zu erhalten.

Der ASC Göttingen ordnet sich in Bezug auf A4 im Bereich „Erste Schritte“ ein und gibt sich 1 Punkt.



## B1 Ethische Haltung im Umgang mit Geldmitteln

Der ASC ist ein gemeinnütziger Verein, der in den letzten Jahren immer auch darauf geachtet hat, in seinem Kernangebot Sport, aber vor allem in den Bereichen Freiwilligendienste, Physiotherapie, Fitness- und Gesundheitssport sowie Kindertagesstätten Überschüsse zu erwirtschaften. Diese Gewinne werden für demokratisch genehmigte Investitionen genutzt und in der Regel zeitnah verwendet. Für größere in die Zukunft ausgerichtete Investitionen benötigt der Verein Darlehen, die von der Delegiertenversammlung des Vereins genehmigt werden müssen.

Die Sparkasse ist eine Bank unter kommunaler Aufsicht, gehört zur Familie der kommunalen Gesellschaften. Sie ist damit in demokratische Prozesse eingebunden, der Verwaltungsrat besteht aus Kommunalpolitikern. Die Volksbank Göttingen/Kassel ist eine Genossenschaftsbank, gehört damit vielen Bürgern aus der Region Kassel/Göttingen, die eine begrenzte Zahl an Anteilen kaufen können, so dass auch hier die demokratischen Prozesse unserer Gesellschaft gelten. Dritter Darlehensgeber ist die vereinseigene gemeinnützige Stiftung „Lebenswert“, die wie ein gemeinnütziger Verein ihre Einnahmen zeitnah für satzungsgemäße gemeinnützige Zwecke verwenden muss.

Bei 4 Mio. Fremdkapital verteilt sich dies auf 60% Anteil bei der Sparkasse Göttingen, 30% bei der Volksbank Göttingen und 10% bei der Stiftung Lebenswert. Wichtig ist hier auch, dass ein gemeinnütziger Verein seine Jahresüberschüsse zeitnah für Zwecke des Vereins verausgaben muss. Über Verwendung der Jahresüberschüsse wird jährlich in der Jahreshauptversammlung entschieden und in einer Anlage zum Jahresabschluss des Vereins werden Jahresüberschüsse und die entsprechenden Investitionen des Vereins festgehalten und die zeitnahe Verwendung durch die Finanzbehörden geprüft.

So ergibt sich, dass gemeinnützige Vereine Zukunftsinvestitionen nur mit Darlehen bestreiten können.

Der ASC hat seine Darlehen alle auf eine Laufzeit von 10 Jahren ausgelegt. Der Kapitaldienst ist dabei so ausgelegt, dass bei einem festen Zinssatz die Darlehensschuld nach 10 Jahren abgezahlt worden ist. Damit ergeben sich immer

wieder Spielräume für neue Investitionen. Wenn das nicht zu leisten ist werden in der Regel Bausparverträge abgeschlossen, die eine Zinssicherheit für die Folgejahre, über 10 Jahre hinaus, geben. Bei der Bausparkasse handelt es sich um eine Tochter der Sparkassen. Das gilt auch für die Versicherungen des Vereins. Die größten Partner sind die VGH (Tochter der Sparkasse) und die Gothaer Versicherung, die als Versicherungsverein auch ein große Demokratische Grundordnung hat. Beide Partner sind als gute Partner bekannt.

Dritte Versicherung ist die ARAG, die Partner der Sportbünde ist. Hier haben wir keinen direkten Einfluss auf Bedingungen und die Versicherung selbst. Sie wird aber von unseren Beiträgen an den Landessportbund gezahlt und wir (Verein und Mitglieder) profitieren im Versicherungsfall von den Leistungen. Wir sehen hier eine gute Verteilung unserer Darlehen, alle Kreditgeber des ASC sind örtliche Kreditinstitute oder eine Stiftung, die sich der Region verpflichtet fühlen und in der Region viele gemeinnützige Einrichtungen und das Gemeinwesen insgesamt unterstützen.

Die asc-gGmbH und die asc-Dienstleistungs GmbH haben weder Kredite/Darlehen. Bürgschaftsgeber wäre sonst immer der ASC. Damit ist das Eigenkapital des ASC mit seinen Tochtergesellschaften bei über 66 %. Es ist beschrieben, wie schwierig es für Verein ist eine größere Investition aus Eigenmitteln umzusetzen. Daher sind die sich entwickelnden Großverein auf Darlehen angewiesen. Das erklärt, dass der ASC mit seinem Eigenkapital von mehr als 60 Prozent gut aufgestellt ist und in der Branche über dem Durchschnitt liegt. Ein Vergleich ist schwierig, da die Branche vergleichbarer Vereine sehr klein ist. Im Vergleich der niedersächsischen Großsportvereine lagen wir im Jahre 2020 über dem Durchschnitt von 50%, ermittelt in einem Kennzahlvergleich.

#### Verbesserungspotenziale/Ziele

Es gibt aus unserer Sicht kein Verbesserungspotential.

Der ASC Göttingen ordnet sich in Bezug auf B1 im Bereich „Erfahren“ ein und gibt sich 6 Punkte.

	2021	2022
<b>Eigenkapital</b>	66%	63%
<b>Branchendurchschnitt</b>	sehr kleine Branche, wir wissen, dass der Durchschnitt über 50% bei vergleichbaren Vereinen liegt.	
<b>Art des Fremdkapitals</b>	Darlehen bei Banken, Darlehen bei gemeinnütziger Stiftung	



## B2 Soziale Haltung im Umgang mit Geldmitteln

Wir haben auch in diesem Jahr weitere Investitionen geplant. So werden wir einen Zugang zu Fernwärme bekommen und dafür mit einer Investition von nahezu 100.000,- Euro die Versorgung mit Gas ersetzen können. Als gemeinnütziger Verein sind wir, wie bereits beschrieben, gehalten, die Überschüsse möglichst zeitnah für zweckentsprechende Maßnahmen zu verwenden. Die Digitalisierung, die Energiesicherheit und die Barrierefreiheit sind neben den Investitionen in den Sportbetrieb die wichtigsten von den Mitgliedern gewünschten Investitionen der kommenden Jahre.

Im ASC entscheidet die Delegiertenversammlung über die Gewinnverwendung, der Vorstand macht dafür in Abstimmung mit dem Präsidium Vorschläge. Es gibt keine Ausschüttungen, auch nicht in den Tochtergesellschaften. Die Liquidität ist in der Regel so ausgelegt, dass der Verein etwa 1,5 Monate ohne Einnahmen auskommen würde. Das Risiko ist kalkulierbar, weil die Einnahmen insgesamt aus sehr unterschiedlichen Töpfen kommen, Stadt (18%), Land (12%), Bund (30%), Mitglieder (15%), Einsatzstellen im Freiwilligendienst (20%) und sonstige (5%), verteilt auf den Verein und seine Tochtergesellschaften.

Dabei darf das Ziel, die Eigenkapitalquote auf hohem Niveau zu stabilisieren, nicht aus den Augen verloren werden. Der Verein kann durch die gegebenen steuerlich rechtlichen Auflagen kein Geldvermögen als Sicherheit aufbauen, er ist gezwungen die Geldmittel immer in zukunftsorientierte Investitionen zu anzulegen.

Der Vorstand hat hier die schwierige Aufgabe, die richtigen Entscheidungen zu treffen. Nur ein Fremdkapitalanteil unter 50% garantiert eine ausreichende langfristige Sicherheit, anzustreben sind hier bis zu 80 % Eigenkapital zur Vorbereitung neuer Investitionen. Auch der Kapitaldienst muss im Auge behalten werden, die Zinssicherheit in den Darlehen spielt hier eine gewichtige Rolle. Hier hat der ASC Göttingen sehr gute Entscheidungen in der Vergangenheit getroffen und kann davon ausgehen, dass bereits in drei bis fünf Jahren wieder genügend Spielraum für weitere Millioneninvestitionen möglich sind.

	2021	2022
<b>Mittelüberschuss</b>	550.000,00 €	450.000,00 €
<b>Bedarf für Zukunft</b>	wir benötigen für unsere Investitionsüberlegungen einen Gewinn von durchschnittlich 500.000,- Euro pro Jahr	
<b>Strategische Ausgaben</b>	300T€ Bogensporthalle	3,2 Mio.€ Kauf einer autarken Kita
<b>Anlagenzugänge</b>	400T€	500T€
<b>Zuführung Rücklagen</b>		
<b>Kapitalerträge, Ausschüttung</b>	es findet keine Ausschüttung statt, die Gewinne werden zeitnah wieder für gemeinnützige Zwecke investiert.	dito

### Verbesserungspotenziale/Ziele

In der langfristigen Perspektive ist es das Ziel, die hohe Eigenkapitalquote zu sichern. Dadurch schützt sich der Verein vor unerwarteten äußeren Einflüssen und es bleibt ein Handlungsspielraum bspw. für Investitionstätigkeiten erhalten.

Zusätzlich ist ein jährlicher Gewinn von 500T€ ein notwendiger Spielraum zum Handeln. Ein konstanter Gewinn und eine hohe Eigenkapitalquote sichern gemeinsam die Handlungsfähigkeit und damit die Zukunftsfähigkeit des Vereins.

## B2 Negativaspekt: unfaire Verteilung von Geldmitteln

Der ASC Göttingen von 1846 e.V. kann bestätigen, dass keine unfaire Verteilung von Geldmitteln erfolgt. Die Delegiertenversammlung entscheidet über die Verwendung der Mittel des Vereins. Die Tochtergesellschaften zahlen ebenso keine Ausschüttung aus.

Der ASC Göttingen ordnet sich in Bezug auf B2 im Bereich „Vorbildlich“ ein und gibt sich 9 Punkte.

## B3 Sozial-ökologische Investitionen und Mittelverwendung

Wie bereits beschrieben wird die zeitnahe und zweckgebundene Mittelverwendung im gemeinnützigen Verein vom Finanzamt mit der Steuererklärung geprüft und ist ein Teil der Grundlagen zur Erhaltung der Gemeinnützigkeit. Große Investitionen werden langfristig geplant und durch Darlehen abgesichert, mittel- und kurzfristige Investitionen kann der Verein häufig aus den Jahresüberschüssen realisieren.

Die Mittelverwendung wird auf Vorschlag des Vorstandes von der Jahreshauptversammlung festgelegt. So wurde jedes Jahr ein Teil des Jahresüberschusses in Sozial-ökologischen Investitionen verwendet. Dazu gehören die Barrierefreiheit unserer Gebäude, ebenso wie die Investitionen in Photovoltaik, in Lüftungsanlagen, Wärmepumpentechnik oder die Stromersparung durch neue Leuchtmittel. Diese Investitionen werden in der Jahreshauptversammlung als Paket verabschiedet.

Im Rahmen einer großen Investition für eine Kindertagesstätte konnten wir eine große Sozial-ökologische Investition umsetzen. Betreuung für Kinder in einer energieneutralen Kindertagesstätte. Für die Zukunft ist bereits die Investition

in Fernwärme für unser Clubhaus und ersten Maßnahmen für die Umsetzung eines inklusiven Sportvereins beschlossen und werden umgesetzt.

Als gemeinnütziger Sportverein kann der Verein Anträge auf Zuschüsse von sozial-ökologischen Investitionen stellen. Die großen Projekte Fernwärme und Inklusiver Sportverein werden mit Quoten von 40% bzw. 80% unterstützt. So konnte in den vergangenen Jahren ein Investitionsbetrag von etwa 150.000 Euro pro Jahr stabilisiert werden, der nur etwa zur Hälfte aus Eigenmitteln getragen werden muss.

### Verbesserungspotenziale/Ziele

In den vergangenen Jahren hat sich der Verein bei den sozial-ökologischen Investitionen an der Obergrenze seiner Möglichkeiten bewegt. Diesen Weg möchte der Verein in Zukunft weitergehen.

## Sozial-ökologische Investitionen und Mittelverwendung

<b>Investitionsplan ökol. Sanierung</b>	wir konnten in den vergangenen Jahren schon viel in ökol. Sanierung investieren. Lüftungen, Gebäude mit Photovoltaik, Wärmepumpe, Kraft-/Wärmekopplung, autarke Gebäude.
<b>Ökologische Investitionen</b>	wir planen mit jährlich durchschnittlich 150.000 (für was genau) Euro, im Jahr 2022/2023 ist es der Anschluss unseres Clubhauses an die Fernwärme
<b>weiterer Bedarf</b>	wir planen auch zukünftig mit ökologischen Investitionen im Rahmen von Modernisierung und Instandhaltung/Reparatur der bisherigen Anlagen sowie bei neuen Projekten.

## B3 Negativaspekt: Abhängigkeit von ökologisch bedenklichen Ressourcen

Unser Geschäftsmodell ist Sport, Bewegung, Kinderbetreuung und die Ausbildung junger Menschen in einem Freiwilligendienst. Hier gibt es grundsätzlich keine Abhängigkeit zu bedenklichen Ressourcen, da es zur Erfüllung unserer Satzungszwecke keinen regelmäßigen Ressourceneinsatz oder -verbrauch gibt. Alle unsere Projekte sind als gemeinnützige anerkannt und damit dem Gemeinwohl verpflichtet. Die Finanzierung der Maßnahme ist über die in Abschnitt B2 beschriebene Breite der Gesellschaft abgesichert.

Fahrten zu den Wettkämpfen, Fahrten zu Ausbildungsstätten und die (Ab-)Nutzung von Sportmaterial oder energetisch veralteten Sportstätten der Kommune sind hier als bedenklich zu benennen, liegen aber in der Gesamtbetrachtung in einer Größenordnung unter 1% des Umsatzes.

Der ASC Göttingen ordnet sich in Bezug auf B3 im Bereich „Vorbildlich“ ein und gibt sich 7 Punkte.

## B4 Eigentum und Mitentscheidung

Der ASC gehört seinen 11.500 Mitgliedern, die nur gemeinsam über den Verein und seine Werte verfügen können. Das ergibt sich aus der Satzung des Vereins und den im BGB festgelegten Rechten und Pflichten. Der ASC ist gemeinnützig, da sein Handeln ausschließlich und unmittelbar entsprechenden Zwecken dient. Dazu gehört das Ausüben von Sport in unterschiedlichen Formen und die Schaffung von Infrastruktur zur Ausübung von Sport. Auch der Naturschutz ist in der Satzung festgeschrieben.

Das höchste Entscheidungsorgan ist die Mitgliederversammlung, die im ASC als Delegiertenversammlung umgesetzt wird. Hier werden die wichtigsten Entscheidungen für den Verein festgelegt, der ehrenamtliche Aufsichtsrat wird gewählt und der Rechenschaftsbericht des Vorstandes (wichtigstes Exekutivorgan) wird genehmigt oder verworfen. Damit kann sich jedes Mitglied in die Entscheidungsprozesse des Vereins einbringen und damit sein Recht geltend machen. Das Eigenkapital des Vereins ist ein Gemeineigentum und kann keinem Mitglied einzeln zugeordnet werden.

Die Mitgliederversammlung gibt dem Vorstand einen Rahmen, in dem dieser tätig werden kann, also seiner Aufgabe der Vereinsführung nach den Regeln der Satzung nachkommen kann. Der Vorstand gibt einen jährlichen Ausblick über alle geplanten Maßnahmen und berichtet im Folgejahr über den Stand der Umsetzung.

## B4 Negativaspekt: feindliche Übernahme

Der ASC Göttingen von 1846 e.V. kann bestätigen, dass keine feindlichen Übernahmen erfolgt sind.

Die Mitgliederzahl ist stetig um ca. 3% jährlich gestiegen, Corona hat allerdings einen Einbruch der Mitgliederzahl um etwa 1.500 bewirkt. Der Verein veröffentlicht seine Satzung und seine Ordnungen und informiert über die wichtigsten Maßnahmen auf seiner Webpage.

Die Tochtergesellschaften gehören zu großen Anteilen dem Verein und werden nach gleichen Voraussetzungen geführt. Die Anteilseigner der Gesellschaften fühlen sich dem Verein und seinen Grundlagen verpflichtet und verhalten sich entsprechend bei ihrer Entscheidungsfindung in der Gesellschafterversammlung. Größere Veränderungen sind hier nicht zu erwarten, da die selten zum Verkauf stehenden Anteile in der Regel innerhalb der Gesellschaft und dabei bevorzugt durch die Gesellschaft erworben werden.

Das Eigenkapital gehört unseren 11.500 Mitgliedern, es gibt keine Möglichkeit der Ausschüttung. Es handelt sich um Gemeineigentum und kann somit keinem Mitglied zugeordnet werden.

### Verbesserungspotenziale/Ziele

Zurzeit wird keins gesehen, bei Bedarf wird die Mitgliederversammlung aktuelle Themen und Strukturen verändern.

Der ASC Göttingen ordnet sich in Bezug auf B4 im Bereich „Vorbildlich“ ein und gibt sich 9 Punkte.

## C1 Menschenwürde am Arbeitsplatz

Der ASC Göttingen ist kein Unternehmen des produzierenden Gewerbes, vielmehr steht der Mensch im Mittelpunkt der wirtschaftlichen Aktivität. Der ASC und seine Tochtergesellschaften bieten mit den mehr als 250 Mitarbeitenden als Dienstleister Angebote im Bereich Sport, Bewegung, Fitness, Gesundheitssport, Kinderbetreuung, Freiwilligendienste, Physiotherapie, BGM, Datenschutz, Finanzdienstleistungen und Veranstaltungsmanagement an. Die Qualität der Angebote hängen so direkt von der Arbeitsleistung der Mitarbeitenden ab. Im Jahr 2022 hat der Vorstand mit der Geschäftsleitung und den Mitarbeitenden ein Führungsleitbild, inhouse durch die Mitarbeitenden beraten, entwickelt (siehe Anhang).

Die Gesundheitsförderung/ Gesunderhaltung der Mitarbeitenden ist für den ASC und seine Tochtergesellschaften eine wichtige Aufgabe. Alle Mitarbeitenden sind Mitglieder im Sportverein und können die sportlichen Angebote des ASC 46 wahrnehmen. Durch die Möglichkeit der Umstellung auf mobile Arbeitsplätze Anfang 2020 können die Mitarbeitenden ihren Arbeitsplatz wählen. Die Arbeitsplätze sind inzwischen mit Dockingstationen und zwei Monitoren ausgestattet.

Einmal im Jahr treffen sich in einer Arbeitssicherheitsitzung Betriebsarzt, Vertreter der DEKRA, die Sicherheitsbeauftragten und die Personalvertreter und besprechen aktuelle Fälle und neue gesetzliche Vorschriften. Die Mitarbeitenden bekommen einmal im Jahr eine digitale Sicherheitsunterweisung der DEKRA. Viele Mitarbeitende engagieren sich ehrenamtlich, außerhalb der Arbeitszeit im Verein.

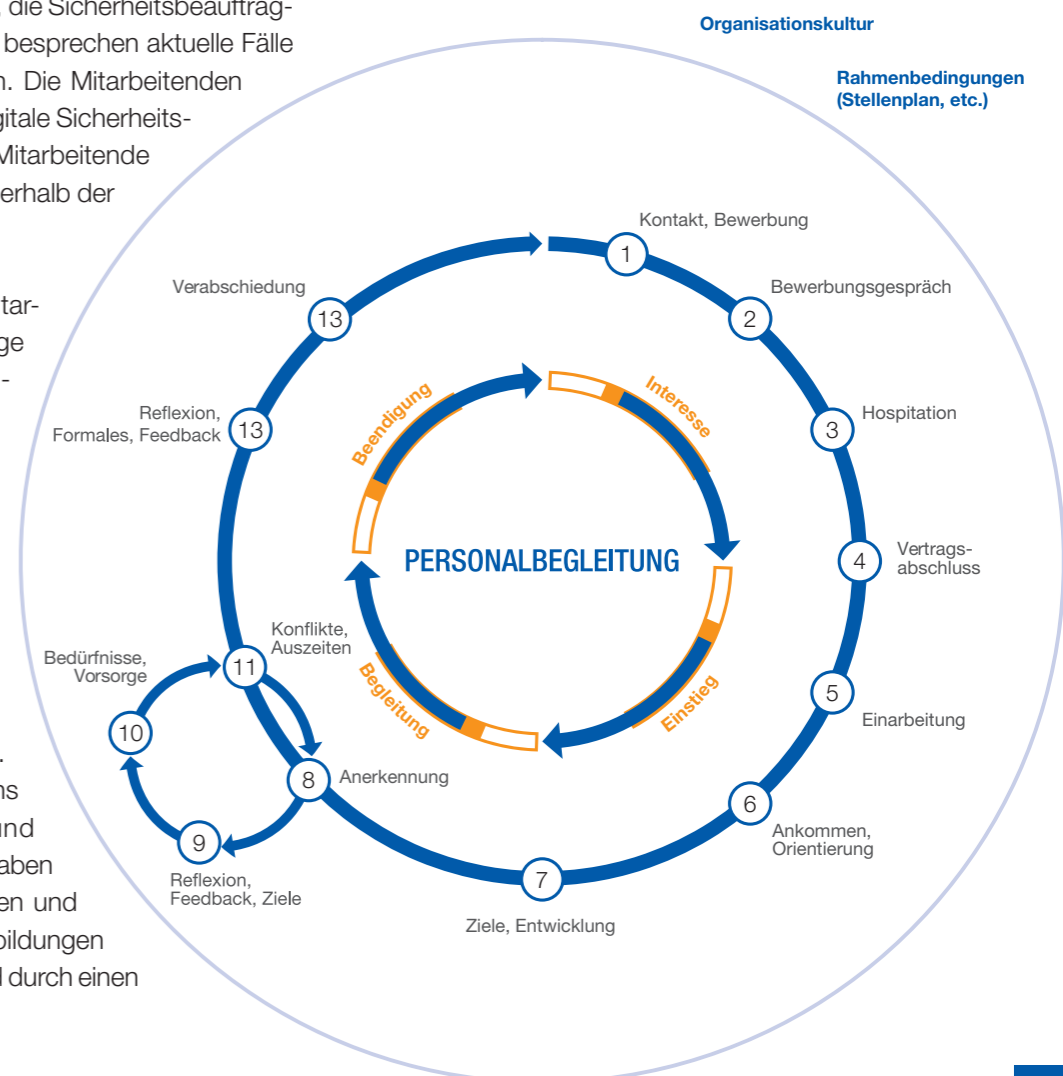
Das Onboarding von neuen Mitarbeitenden wird durch regelmäßige Gespräche und einen Einarbeitungsplan begleitet. Am ersten Tag bekommen die Mitarbeitenden ein Handbuch, welches alle wichtigen Informationen von A bis Z des ASC 46 aufführt. Alle Mitarbeitenden haben den Anspruch auf Ziel- und Entwicklungsgespräche im Jahr. Die Gespräche werden von der jeweiligen Führungskraft und einer Personalvertretung begleitet. Anhand eines jeweiligen Leitfadens werden die Gespräche vor- und durchgeführt. Die Mitarbeitenden haben selbst auch die Möglichkeit Kritiken und Bewertungen vorzunehmen. Fortbildungen werden finanziell übernommen und durch einen Fortbildungsvertrag festgesetzt.

Der Verein begann im Jahr 2022 ein Führungsleitbild (siehe Anhang) zu entwickeln. Ein Leitbild soll eine starke Verbundenheit der Mitarbeiter:innen mit unserem Verein sowie mit unseren Zielen und Werten schaffen. Auch der gewünschte Umgang miteinander, sei es zwischen den Mitarbeitern und Vorgesetzten, aber auch mit Mitgliedern und Kunden ist in unserem Unternehmensleitbild wie eine Art Verhaltenskodex formuliert.

Der ASC Göttingen verfügt im Jahr 2022 über 400 ehrenamtliche Übungsleiter:innen, sowie ca. 200 ehrenamtliche Mitglieder welche sich ehrenamtlich im Vereinsleben engagieren (Fahrer:innen zu Wettkämpfen, Helfer:innen bei Veranstaltungen, u.v.m.). Die hohe Anzahl der Austritte obliegt der hohen Anzahl an geringfügig Beschäftigten (hauptsächlich Studenten), welche im Verein und der asc gGmbH tätig sind.

### Verbesserungspotenziale/Ziele

Die Vereinheitlichung der gesetzten Ziele an allen 21 Arbeitsorten. Damit der Verein in seiner bestehenden ehrenamtlichen Struktur weiter erfolgreich sein kann, müssen weiterhin Mitglieder zur ehrenamtlichen Mitarbeit überzeugt werden.



		Ort	Verantwortlich	Inhalte
<b>Recruiting</b>	Kennenlerngespräch	ASC Geschäftsstelle	Personalabteilung (J.F. + A.B.)	Prüfung der fachlichen und menschlichen Eignung
	Hospitation	in einer Einrichtung/in mehreren Einrichtungen	Orga: A.B. + Teamer	Prüfung in der Praxis; Team
	Reflexion	in der Einrichtung Personalabteilung	Teamer A.B.	Rückmeldung, weitere Schritte, weitere Hospitationen; Absage
	Vertragsgespräch		Personalabteilung A.B.	Festlegung des Einsatzorts, der Wochenarbeitszeit, des Arbeitsbeginns...
	Unterschrift des Arbeitsvertrags		Personalabteilung A.B.	Aushändigung des Arbeitsvertrags; Impfnachweise (Masern, COVID 19); Dokumentation, Personaldaten etc.  <b>Willkommenspaket 1</b> (Mitarbeiterhandbuch, Konzeption, Hausflyer, Antrag auf Ausstellung des erweiterten polizeilichen Führungszeugnisses, personalisierter Urlaubsantrag)
<b>Preboarding</b>	Kontaktaufnahme durch die Einrichtung		Teamer	Einladung zur Teilnahme am Teamevent (Sommerfest, Dienstbesprechung etc.) Absprachen: „Erster Arbeitstag; Vorstellung des Arbeitsplatzes; Vorstellung Dienstplan; Was brauche ich etc.?; Paten/Buddy kennenlernen...
	Willkommensmail		IT Abteilung Personalabteilung A.B.	Hardware? Telefon? Emailadresse? Digitaler Zugang? Begrüßungsmail – ein Tag vor dem Start!
<b>Start/Kick-off</b>	Erster Arbeitstag	In der Einrichtung	Teamer/Paten	Begrüßung <b>Willkommenspaket 2</b> (Mitarbeitervereinbarungsplan, „Einrichtungsspezifische ABC“, Arbeitskleidung, Schlüssel, Schlüsselanhänger etc.) Intranet – Newsletter! Vorstellung im Team, Führung durch die Einrichtung; Arbeitsplatz; Pausen; Spint, Arbeitskleidung...
<b>Einarbeitung/ Onboarding</b>	Einarbeitung	In der Einrichtung	Teamer/Paten	Regelmäßige Reflexionstermine mit dem Paten – <b>Motivation!</b> Durchführung des Mitarbeitervereinbarungsplans (Einführung: Urlaubsbeantragung, Krankmeldung, Arbeitssicherheit etc.) Einrichtungsspezifische ABC; Belehrungen...  Fragenklärung Führung durch den Einrichtungen der asc- gGmbH Kennenlernen der ASC Geschäftsstelle Schulungen: Erste Hilfe; Infektionsschutzbelehrungen; Excel; Krippenpädagogik; Sport D.E. Einarbeitung bei TEAMS/ Leandroo Abschlussgespräch - Einarbeitung
	Willkommens-empfang in der Geschäftsstelle des ASCs	ASC Geschäftsstelle	Orga: Personalabteilung A.B.	Begrüßung durch den Geschäftsführer (J.S. und C.S.) Begrüßung durch den Geschäftsleitungen (A.B., C.M. mit F.P.)  Vorstellung des ASCs und der asc- gGmbH (Powerpoint) ASC Events und Ausflüge, Möglichkeiten und Chancen...
	Ankommens-gespräch	In der Einrichtung	Teamer + A.B.	Reflexion Einarbeitungsphase; Fragenklärung;
	Beendigung der Probezeit		Mitarbeitergespräch Teamer + A.B.	Reflexion Festlegung der ersten Zielvereinbarungen Fort- und Weiterbildung?

**Integration!**

## C1 Negativaspekt: menschenunwürdige Arbeitsbedingungen

Der ASC Göttingen kann bestätigen, dass keine Strukturen, Verhaltensweisen oder Teilaspekte erfüllt werden, die menschenunwürdige Arbeitsbedingungen unterstützen

### Im Berichtszeitraum wurde verbessert

Die Erstellung eines Führungsleitbildes, das mit den Mitarbeitern erarbeitet werden konnte.

Dabei war es dem Vorstand wichtig, dass sich alle Ebenen des Vereines wiederfinden, Ehrenamt und Hauptberuf ebenso wie Vorstand, Geschäftsleitung und Mitarbeitende. Der Sport lebt in unserem Verein von einem guten Miteinander von Hauptberuf und Ehrenamt. Dabei ist es wichtig, dass die Schnittstellen beschrieben und gelebt werden. Das vorhandene Leitbild und die gut beschriebenen Aufbaustrukturen wurden jetzt von einem gemeinsamen Führungsgedanken begleitet.

Mobile Arbeitsplätze und Bikeleasing sind dann eher bewertbare Produkte. Zur Digitalität des Vereins gehört auch, dass alle darauf angewiesenen Mitarbeitende einen Laptop haben und so frei arbeiten können. Das war die Grundlage für mobiles Arbeiten. Das Bikeleasing wurde sehr gut angenommen, mehr als 30 Mitarbeitende haben sich bisher beteiligt.

Der ASC Göttingen ordnet sich in Bezug auf C1 im Bereich „Erfahren“ ein und gibt sich 5 Punkte.

	ASC Göttingen		ASC gGmbH		asc GmbH	
	2022	2021	2022	2021	2022	2021
<b>Anzahl der Mitarbeitenden</b>	115	116	191	168	28	22
davon Vollzeit	71	71	119	108	15	14
davon Teilzeit	44	45	72	60	13	8
<b>Vollzeittäquivalente</b>						
verfügbare Arbeitszeit insgesamt	168636	169364	281372	251472	38324	32760
<b>Durschn. Betriebszugehörigkeit</b>	5,3 Jahre	5,3 Jahre	5,1 Jahre	5,6 Jahre	3,2 Jahre	4,0 Jahre
<b>Krankenzustände</b>						
bis 30 Jahre	451	782	891	1159	43	40
30-50 Jahre	672	672	1148	1440	29	40
Über 50 Jahre	156	132	168	432	65	86
<b>Anzahl Arbeitsunfälle</b>	2	1	3	2	0	0
<b>Diversität</b>						
inländische Staatsbürger*innen	98	101	156	135	26	20
aus anderen Ländern	17	15	35	33	2	2
mit Beeinträchtigung	2	2	2	2	1	1
bis 30 Jahre	41	46	81	61	10	3
30-50 Jahre	48	48	82	80	11	12
Über 50 Jahre	26	22	28	27	7	7
männlich	52	55	58	48	8	15
weiblich	63	61	133	120	20	7
intersexuell						
<b>Karenzmonate</b>						
davon Männer	9	13	27	33	0	0
davon Frauen	21	27	112	104	12	20
davon Intersexuelle						
<b>Fluktuationsraten</b>						
Neueintritte	23	19	62	41	11	7
Austritte	24	18	39	27	5	6
Austritte Führungskräfte	1	0	4	2	0	0
Fluktuationsrate	20,87	15,52	13,69	16,07	17,86	27,27
Fluktuationsrate Führungskräfte	11,11	0,00	13,79	7,41	0,00	0,00

## C2 Ausgestaltung der Arbeitsverträge

Der ASC Göttingen versucht in einem Haustarif alle Mitarbeitenden vernünftig und fair einzuordnen. Einfluss auf den Haustarif haben neben dem Berufsabschluss, der Betriebszugehörigkeit, das Aufgabenfeld auch die unterschiedlichen Tarife des öffentlichen Dienstes. Durch regelmäßige jährliche Anpassungen gleicht der Vorstand des Vereines nicht nur die steigenden Lebenshaltungskosten aus, sondern honoriert auch die Leistungen der Mitarbeitenden. Unterstützt werden die Mitarbeitenden durch einen monatlichen Sachbezug (Prepaid-Mastercard), berufliche Altersvorsorge und Gehaltsumwandlungen für Kinderbetreuung. Alle gesetzlichen Regelungen (z.B. Mindestlohn) werden eingehalten. Der ASC und seine Tochtergesellschaften werden regelmäßig von Sozialversicherung und Finanzamt überprüft.

Im ASC Göttingen und seinen Tochtergesellschaften wird die Arbeitszeit unterschiedlich erfasst. Zum Teil gibt es feste Dienstpläne, zum Teil Vertrauensarbeitszeit. Die Mitarbeitenden erfassen Ihre Arbeitszeiten selbst. Zukünftig nutzen wir die Zeiterfassung in unserer Verwaltungssoftware INWENDO. Die Überwachung von Minus- oder Plusstunden erfolgt über die jeweiligen Bereichsleitungen und/oder die Personalabteilung. Die Mitarbeitenden haben eine Meldepflicht ab 20 Überstunden. Überstunden werden durch regelmäßigen Freizeitausgleich abgegolten. Bei regelmäßig überhöhten Überstunden wird strukturell der Ursprung nachgeforscht und eine Optimierung der Prozesse oder Erhöhung des Personals umgesetzt.

2021 wurde in den Bereichen der Fitnessstudios und des Gesundheitssportes aufgrund der Corona Pandemie Kurzarbeit umgesetzt. Die Entgeltverluste der Mitarbeitenden wurden durch einen 100% Zuschuss des Arbeitgebers in der Kurzarbeit ausgeglichen.

Dadurch dass alle Mitarbeitenden auch Mitglieder im Verein sind, haben wir eine große gesellschaftliche Teilhabe, zusätzlich verstärkt durch die zentralen Bestandteile der jeweiligen Tätigkeiten. Ein Großteil der Mitarbeitenden ist Übungsleiter und engagiert sich im Kindersport, Wettkampfsport, Prä-

ventions- oder Rehabilitationskursen. Ein Teil davon sogar über die Arbeitszeit hinaus im Ehrenamt. Damit sind sie inzwischen auch ein Teil der Delegiertenversammlung geworden, wo sie über die wichtigsten strategischen Entscheidungen des Vereins mitbestimmen können. Zusätzlich stärkt dies die Vernetzung und den Austausch zwischen Ehrenamt und hauptamtlichen Mitarbeitenden des Vereins und verhindert so Konflikte, Missverständnisse können direkter ausgeräumt werden und das Verständnis für die jeweilige Situation ist verbessert.

Der ASC Göttingen und seine Tochtergesellschaften stellen den Mitarbeitenden und dementsprechend auch den Wunsch des Arbeitszeitmodells in den Mittelpunkt. Von geringfügiger über Teilzeit- bis zur Vollzeitbeschäftigung bietet der ASC Göttingen viele Möglichkeiten. Zwischen 10 und 38,5 Stunden gibt es alle Möglichkeiten der sozialversicherungspflichtigen Beschäftigungen. Wo die Arbeitszeiten nicht durch einen Rahmen von Außen oder durch Kurse begrenzt werden, besteht Vertrauensarbeitszeit und damit die Möglichkeit der freien Zeiteinteilung innerhalb der wöchentlich festgelegten Arbeitszeit.

Homeoffice ist inzwischen ein gelebtes Mittel zur flexiblen Wahl des Arbeitsortes. Zu Coronazeiten wurde ein 100%tige Homeoffices ermöglicht, welche Ende 2022 in maximal 2 Tage pro Woche umgewandelt wurde.

### Verbesserungspotenziale/Ziele

Zur Verbesserung der Work-Life-Balance der Mitarbeitenden sollen weitere Angebote geschaffen werden, um die Mitarbeitenden im Alltag zu unterstützen. Eine Festlegung von Arbeitszeiten auf maximal 30 Stunden halten wir für eher schwierig. Die Mitarbeitenden des Vereins können grundsätzlich in allen Bereichen über ihre Arbeitszeit entscheiden, es gibt keine festgelegte maximale Arbeitszeit. Vielmehr erkennen wir, dass die Mitarbeitenden in ihren unterschiedlichen Lebensabschnitten darauf abgestimmte Arbeitszeiten bevorzugen, das versuchen wir zu realisieren.

	ASC Göttingen		ASC gGmbH		asc GmbH	
	2022	2021	2022	2021	2022	2021
Höchstverdienst	5.000,00 €	4.500,00 €	5.000,00 €	4.500,00 €	3.800,00 €	3.550,00 €
Mindestverdienst	2.300,00 €	2.200,00 €	2.500,00 €	2.400,00 €	2.030,00 €	2.200,00 €
Medianverdienst	2.874,00 €	2.725,00 €	2.975,00 €	2.905,00 €	2.275,00 €	2.067,00 €
Standortabhängiger „lebenswürdiger Verdienst“	1400€ netto	1400€ netto	1400€ netto	1400€ netto	1400€ netto	1400€ netto
Wochenarbeitszeit	38,50	38,50	38,50	38,50	38,50	38,50

Außerdem können wir feststellen, dass wir unserem Arbeitsauftrag nicht mehr nachkommen würden, wenn wir maximal 30 Stunden vorgeben würden. Mitarbeiter würden uns verlassen, damit sie in anderen Betrieben mehr verdienen könnten und in einigen Arbeitsfeldern würden wir unseren Auftrag nicht mehr erfüllen können, da es nicht genügend

Mitarbeitende auf dem Arbeitsmarkt gibt. Wir haben einen Arbeitnehmermarkt, da bestimmen die Mitarbeitenden über große Teile ihrer Arbeitsbedingungen. Zeiterfassung und Urlaubsverwaltung sollen über eine neue Verwaltungssoftware vereinfacht werden.

## C2 Negativaspekt: ungerechte Ausgestaltung der Arbeitsverträge

Der ASC Göttingen kann bestätigen, dass die Mitarbeitenden nicht durch ungerechte Arbeitsverträge einseitig belastet oder ausgebeutet werden.

Der ASC Göttingen ordnet sich in Bezug auf C2 im Bereich „Erfahren“ ein und gibt sich 4 Punkte.

### Im Berichtszeitraum wurde verbessert

Im Berichtszeitraum wurde die Prepaid-Mastercard und das mobile Arbeiten erweitert und umgesetzt.



## C3 Ökologisches Verhalten der Mitarbeitenden

Im ASC Göttingen versorgen sich die Mitarbeitenden am Arbeitsplatz mit Getränken und Lebensmitteln selbst von zu Hause aus. Auf die Herkunft der Lebensmittel kann so direkt kein Einfluss genommen werden. Die Mitarbeitenden der asc gGmbH verpflegen sich mit über das Essen der Kindertagesstätten, welches von unserem Lieferanten dem Evangelischen Krankenhaus geliefert wird. Bei der Beschaffung dieser Lebensmittel wird zum großen Teil auf ökologisch-regionale Herkunft geachtet. Eine eigens beschäftigte Ökotrophologin kontrolliert und begleitet die Essensplanerstellung. Der ASC Göttingen begleitet mit dem Projekt Fit für Pisa an Göttinger Grundschulen das ökologische Verhalten und die gesunde Ernährung von Schülerinnen und Schülern.

Im ASC Göttingen und der asc Dienstleistungs GmbH kommt ein großer Teil mit dem Fahrrad zur Arbeit, viele davon über ein Bikeleasing unterstützt. Im der asc-gGmbH liegen die Wohnorte der Mitarbeitenden zum großen Teil mehr als 30 Kilometer vom Dienstort entfernt. Da gerade die pädagogischen Fachkräfte nur im geringen Maße an den Göttinger Schulen ausgebildet werden, werben wir bewusst an vielen Standorten in Duderstadt, Einbeck, Osterode, Witzenhausen nach neuen Kräften. Viele der Wohnorte haben keinen regelmäßigen öffentlichen Nahverkehr, so dass die Mitarbeitenden zu großen Teilen auf PKWs angewiesen sind. Gerade in den Bereichen der Kinderbetreuung und dem Gesundheitssport

ist eine Arbeit im Homeoffice nur für Vorbereitungs- oder Nachbereitungstätigkeiten ein Thema.

In den Freiwilligendiensten wird für den Großteil der innerbetrieblichen Fahrten der Zugverkehr genutzt. Lediglich für den Transport von Seminarmaterial werden PKW und Busse regelmäßig benötigt. Auch die Freiwilligendienstleistenden werden dazu angehalten, zur Anreise auf ein Seminar die Bahn zu nutzen oder Fahrgemeinschaften zu bilden. Dabei werden die Reisekosten mit Regionalzug vollständig erstattet und die Anreise mit dem PKW mit 0,20€ je km. Erfahrungswerte zeigen, dass etwa 90% der Fahrten mit Bus und Bahn absolviert werden.

### Verbesserungspotenziale/Ziele

Die Produkte Bikeleasing und Deutschland-Ticket sollen auch zukünftig vermehrt beworben werden. Der Bedarf an Weiterbildungen in Fragen der ökologischen Nachhaltigkeit soll evaluiert werden und bei gegebener Nachfrage auch geschaffen werden.

Es sollen mehr Angebote geschaffen werden um Sport und Ernährung zu verknüpfen, zum Beispiel das Angebot einer sportlichen Veranstaltung mit ernährungstechnischer und sportlicher Unterstützung/ Begleitung.

	ASC Göttingen		ASC gGmbH		asc GmbH	
	2022	2021	2022	2021	2022	2021
Verpflegung aus Ökologischer Herkunft	0%	0%	75%	75%	0%	0%
Anreise zum Dienstort mit PKW	60%	61%	84%	83%	39%	29%
Anreise zum Dienstort mit ÖVB	6%	5%	2%	1%	0%	0%
Anreise zum Dienstort mit Fahrrad	34%	34%	14%	15%	61%	50%
Nutzung von Homeoffice	43%	41%	9%	11%	18%	14%

## C3 Negativaspekt: Anleitung zur Verschwendung/Duldung unökologischen Verhaltens

Der ASC Göttingen kann bestätigen, dass im Unternehmen weder Verschwendung von Ressourcen gefördert noch unökologisches Verhalten geduldet wird.

### Im Berichtszeitraum wurde verbessert

Bikeleasing Angebote wurden für alle Mitarbeitenden geschaffen. Ladestation für E-Bike-Akkus wurde umgesetzt. Der ASC Göttingen ordnet sich in Bezug auf C3 im Bereich „Fortgeschritten“ ein und gibt sich 3 Punkte.

## C4 Innerbetriebliche Mitentscheidung und Transparenz

Der Zugriff auf kritische Daten ist nur bestimmten Mitarbeitergruppen zugänglich. So haben nur ausgewählte Führungskräfte mit entsprechender Vorbereitung einen Zugang zu Personaldaten der ihnen zugeordneten Mitarbeitenden. Die Mitarbeitenden im Bereich Personal sowie der Vorstandsvorsitzende können auf alle Daten zugreifen, die Geschäftsleitungen auf ihre jeweiligen Mitarbeitenden.

Es gibt keine Personalvertretung, erste hauptberufliche Mitarbeitende wurden im Berichtszeitraum und davor in Vereinsgremien berufen und gewählt, die bis dato nur durch ehrenamtliche Personen besetzt waren. Hier ist der Ehrenrat zu benennen, der bei Beschwerden zwischen Mitgliedern und dem Vorstand schlichten soll. Mit der Berufung einer Mitarbeiterin konnte hier auch die Hauptberuflichkeit berücksichtigt werden. Der Aufsichtsrat des Vereins besteht ausschließlich aus Personen, die keinerlei weitere exekutive Aufgabe im Verein haben dürfen. Auch hier ergibt sich ein Raum für die Mitarbeitenden für Beschwerden oder andere Anliegen. Der Aufsichtsrat kontrolliert den Vorstand, kann hier also durchaus auch als Vermittler dienen.

Über aktuelle Projekte, Planungen und die finanzielle Situation des Vereins werden alle Mitarbeitenden regelmäßig informiert. Die Geschäftsleitungen nehmen wöchentlich an den Sitzungen teil, wo ausführlich über die Vereinssituation mit seinen Tochtergesellschaften berichtet wird. Alle vier Monate treffen sich alle ehrenamtlichen Fachbereichsleitungen des Vereines (Hauptausschuss) und werden vom Vorstand/Präsidium über alle aktuellen Geschehnisse informiert. Die Protokolle des Vorstandes und der wichtigsten Gremien sind allen Verantwortungsträgern zugänglich und werden wöchentlich veröffentlicht.

## C4 Negativaspekt: Verhinderung des Betriebsrates

Der ASC Göttingen kann bestätigen, dass keine Verhinderung eines Betriebsrates vorliegt.

Leitende Positionen werden sowohl extern, aber in der Regel intern besetzt/ vom Vorstand berufen. Eine interne Besetzung einer Leitungsposition erfolgt meist nach einem längeren begleitenden Prozess. Unserer Geschäftsleitungen haben alle als Mitarbeitende bei uns begonnen und konnten sich durch entsprechende Leistungen für weitere Aufgaben qualifizieren. In diesem Prozess brauchten sie die Unterstützung der Mitarbeitenden für die sie Verantwortung übernommen hatten um wachsen zu können.

Da alle Mitarbeitenden Mitglieder im Verein sind, können alle auch am demokratischen Leben/ Sitzungen teilnehmen und mitwirken.

### Verbesserungspotenziale/Ziele

Für eine weitere positive Entwicklung des Sports wird es notwendig sein, ein gutes und funktionierendes menschliches Gemisch aus hauptberuflichen und ehrenamtlichen Mitarbeitenden zu garantieren. Der Bedeutungsverlust des Ehrenamtes und die gesellschaftlichen Veränderungen des letzten Jahrzehnts lassen dies immer schwieriger werden. Ähnlich wie bei anderen ehrenamtlich organisierten Aufbaustrukturen wird auch der Sport seine Attraktivität für das Ehrenamt erhöhen müssen.

Es soll begonnen werden eine Art der Mitarbeitervertretung zu diskutieren.

Der ASC Göttingen ordnet sich in Bezug auf C4 im Bereich „Fortgeschritten“ ein und gibt sich 3 Punkte.

# D1 Ethische Kundenbeziehung

Ein Verein ist grundsätzlich von einem demokratischen Grundgedanken geprägt und sieht die Teilhabe, also das Mitwirken seiner Mitglieder an den Prozessen im Vordergrund. Übertragen in die Systematik eines wirtschaftlichen Systems könnten die Mitglieder als Kunden verstanden werden. Damit ist ein Verein in hohem Maße nachfrageorientiert aufgestellt, denn seine Kunden sind gleichzeitig seine Mitglieder, also seine Eigentümer.

Für den ASC Göttingen sind seine Mitglieder daher keine Kunden im finanziellen Sinne, auch steht deren Potential als Umsatzträger nicht im Vordergrund. Eine ethische Kundenbeziehung ist daher im Interesse der Mitglieder, was auch mit einem Verzicht auf Umsatz oder Gewinn einhergehen kann.

## Im Leitbild des ASC Göttingen sind folgende Werte und Prinzipien formuliert:

Der ASC Göttingen von 1846 e.V. ist ein moderner Großsportverein, der seine Stärke aus dem Zusammenspiel von Tradition und Perspektive bezieht und sich dabei an seinen Mitgliedern orientiert.

Geprägt von generationsübergreifendem Denken und Handeln kommt der Bildung und Betreuung durch Sport vor allem bei Kindern und Jugendlichen eine besondere Bedeutung zu.

Als Breitensportverein öffnet er sich mit seinen Angeboten allen gesellschaftlichen Gruppen (Inklusiv), die sich seinen Werten und Zielen verpflichtet fühlen.

Um seine sportlichen und kulturellen Ziele sowie den Gedanken von Sport und Umwelt umsetzen zu können, verfügt der Verein auch über eigene Sport- und Begegnungsstätten.

Als Breitensportverein macht er es sich zur Aufgabe, den Wettkampf-, Spitzen-, Freizeit- und Gesundheitssport gleichberechtigt im Rahmen gegebener Möglichkeiten zu fördern.

Der Verein bezahlt keine Sportler und verschließt sich Sportarten, die dem Gedanken der Gesundheitsförderung durch Sport widersprechen.

Wer Mitglied im ASC werden möchte, sollte diese Grundsätze kennen und/oder achten. Möchte jemand die Angebote des Vereins nutzen, muss er nach einer Schnupperphase Mitglied im Verein werden. Hier ist der Zugang zur Gemeinschaft und damit die Mitbestimmung an den Angeboten gleichzeitig als Chance und als Hindernis zu sehen. Die Mitgliedschaft in diesem Solidarsystem Verein ist nicht auf die Nutzung der

Angebote ausgerichtet, denn das Mitglied hat das Recht eine Vielzahl von Angeboten zu nutzen, ohne dass daraus eine Preiserhöhung die Folge sein muss. Somit steht nicht der Nutzen eines Angebotes, sondern die Mitgliedschaft, also die Teilhabe, im Vordergrund.

Im Kontext des Berichtes wären unsere Mitglieder als Stammkund\*innen zu bezeichnen, die durch ihre langjährige Treue die Vielfalt des Anbieters mitgestalten können. Ethisch ist dies für beide Parteien sicherlich eine gute Ausgangssituation. Auch die von uns in der Beitragsstruktur ausgewiesenen Sonderbeiträge werden in den Nutzergruppen entsprechend festgelegt. Damit wird demokratisch Einfluss auf das jeweilige Leistungsangebot genommen, dass sich wiederum auf die Bedürfnisse der Zielgruppe ausrichtet.

Neue Mitglieder werden über die Information und Kommunikation über diverse Medien wie Zeitungsberichte und Werbekampagnen, Social-Media-Kanäle (Facebook, Twitter etc.) sowie die eigene Homepage gewonnen. Zudem finden Informationsveranstaltungen oder Vorträge statt. Wichtigster Werber ist das Mitglied selbst, das Freunde und Bekannte zu Angeboten mitbringt oder einfach nur über die "guten Angebote" spricht. Für die jeweiligen Sportangebote kann ein Schnupper- oder Probetraining vereinbart werden. In der Beratung werden die Mitglieder unterstützt, sie bekommen Hilfe bei der Suche nach dem richtigen Angebot oder bei Verwaltungsabläufen.

Der ASC Göttingen und die asc gGmbH verfolgen ausschließlich und unmittelbar gemeinnützige Zwecke (vgl. AO Abgabenordnung § 52). Etwaige Gewinne dürfen nur für die satzungsgemäßen Zwecke verwendet werden (vgl. Vereinssatzung). Der Kund\*innen-nutzen, eine Teilnahme an Sport und Spiel zu ermöglichen, steht über den finanziellen Zielen. Die Höhe der Mitgliedsbeiträge orientiert sich daran, eine ausgewogene Finanzierung des Vereins zu sichern und gleichzeitig dem Ziel, eine Teilhabe für möglichst alle Interessierten zu ermöglichen. Zu den benachteiligten Kundengruppen gehören Menschen mit Vorerkrankungen, Geflüchtete, Menschen mit Behinderung, wirtschaftlich Benachteiligte (Arbeitslose), Alleinerziehende, Studierende, Senioren\*innen, Schüler\*innen und Mehrkindfamilien. Für sie werden ermäßigte Beiträge der Mitgliedschaft angeboten oder die Kosten für Kurse (wie beim Rehasport) von Krankenkassen übernommen oder bezuschusst. Mitglieder mit starker Beeinträchtigung können auch von Freiwilligen zum Sport abgeholt, begleitet und wieder nach Hause gebracht werden.

Vor allem der Rehasport ist stark durch die gesetzlichen Vorgaben des SGB IX und der sich daraus ableitenden verbindlichen Rahmenvereinbarung über den Rehabilitationssport reglementiert. Diese Vorgaben werden vollumfänglich berücksichtigt. Auch in anderen Bereichen gibt es durch Zertifikate (z.B. anerkannte Kindersportschule oder Schwimmschule) oder Förderbedingungen verbindliche (Qualitäts-)Vorgaben bei der Durchführung der Angebote. Die Gebäude und Sportstätten sind teilweise barrierefrei. Medien wie die Website sind noch nicht barrierefrei.

Der ASC hat sich einen Ethikcode gegeben (siehe Anhang), der von der Jahreshauptversammlung und damit allen Mitgliedern und den Mitarbeitenden anerkannt wird. Ergänzt um eine Qualitätshandbuch und eine Compliance will der Verein eine höhere Sensibilität für den Themenbereich aufbauen. Drei Mitglieder des Aufsichtsrates sind als Ombudsleute berufen worden, um bei Beschwerdefällen einzugreifen. Alle Mitarbeitenden und Ehrenamtlichen, die mit Kindern und Jugendlichen arbeiten, müssen regelmäßig ihr Führungszeugnis vorlegen und eine Selbsterklärung abgeben.

Die asc Dienstleistungs GmbH ist von der Struktur der GmbH her gewinnorientiert. Der Kund\*innennutzen (Physiotherapie, Wellness, BGM, Veranstaltungen, personelle und finanzielle Dienstleistungen) steht aber nicht über den finanziellen Zielen, sondern daneben und muss mit den Bedürfnissen der Kund\*innen in ein Gleichgewicht von Angebot und Nachfrage gebracht werden. Die Höhe der Produktpreise und der Einnahmen insgesamt orientieren sich an einer ausgewogenen Finanzierung. Diese Gesellschaft ist mit ihren Zielen für die Bewegung und Gesunderhaltung von Menschen und der Unterstützung von Vereinen in deren Verwaltungsabläufen eng an den Zielen des Vereins angelehnt, tritt dabei aber als Dienstleister auf.

## D1 Negativaspekt: unethische Werbemaßnahmen

Der ASC Göttingen kann bestätigen, dass keine unethischen Werbemaßnahmen durchgeführt wurden.

Im Jahr 2021 und 2022 wurden Sportangebote als Online-/ oder Hybrid-Kurse zur Verfügung gestellt und eine Mediathek aufgebaut. Weiterhin wurden die Möglichkeiten von digitaler Kommunikation mit den Mitgliedern aufgebaut. Viel wichtiger war aber in dieser Zeit das große Engagement der Mitarbeitenden und der Ehrenamtlichen bei der Unterstützung unserer Mitglieder in der Pandemie. Aufbau eines Testzentrums und eines zeitlich befristeten Impfzentrums, Organisation von Impfterminen für ältere Mitglieder oder regelmäßige Anrufe und Briefe gegen die Vereinsamung.

Die Sportangebote wurden im Rahmen der Möglichkeiten und Regularien des Bundes, des Landes Niedersachsen und der Stadt Göttingen durchgeführt. Handlungsleitend war hierfür ein auf die Gegebenheiten des ASC Göttingen angepasstes Infektionsschutzkonzept, das verpflichtend in allen Angebotsbereichen umgesetzt werden musste. Alle genannten Maßnahmen für unsere Mitglieder dienten aus dem Blickwinkel dieses Berichtes zur Kundenbindung in schwierigen Zeiten.

### Verbesserungspotenziale/Ziele

Der Aufbau eines Rehasportangebots für Kinder und Jugendliche ist in 2024 geplant. Zukünftig sollen Medien, wie die Webseite, barrierefrei gestaltet werden. Darüber hinaus könnten innovative Lösung zur Gestaltung von Kommunikation mit Blinden und Gehörlosen exploriert werden. Die Angebotsbereiche für benachteiligte Kunden\*innengruppen sollen ausgebaut werden. Im Clubhaus soll durch eine elektrische Schiebetür in 2023 Barrierefreiheit hergestellt werden.

Der ASC Göttingen ordnet sich in Bezug auf D1 im Bereich „Vorbildlich“ ein und gibt sich 8 Punkte.

## D2 Kooperation und Solidarität mit Mitunternehmern

Kooperation und Solidarität mit Mitunternehmern basiert auf einer wertschätzenden Grundhaltung sowie einem Verhalten auf Augenhöhe gegenüber anderen Unternehmen. Wettbewerb wird als sportliche Herausforderung in transparenter, respektvoller Weise und nicht als feindliche Verdrängung betrachtet und gelebt.

Eine offene Haltung und Einbindung in Netzwerke zeichnet die kooperative und solidarische Haltung gegenüber Mitunternehmern (z.B. Sportvereinen im Raum Göttingen) aus. Besonders im Wettkampfsport profitiert der ASC von stabilen und starken Vereinen in der Region, die daher mehr als Partner statt als Konkurrent gesehen und behandelt werden.

Der ASC Göttingen sowie die asc-gGmbH sind in mehreren formellen und informellen Netzwerken aktiv. So ist er Mitglied im Stadtsportbund Göttingen, dem Zusammenschluss der Göttinger Sportvereine. Als Träger des Ganztagschulbetriebes in vielen Grundschulen in Göttingen bindet der ASC eine Vielzahl von Sportvereinen in den täglichen Betrieb mit ein. In der Regel sind das die Sportvereine im Quartier der jeweiligen Grundschule. So können die Vereine in den Grundschulen ihr Programm darstellen und bekommen vom ASC dafür auch eine Entschädigung. Das waren 2021 und 2022 jeweils etwa 40.000 Euro.

Die Freiwilligendienste im Sport werden in Niedersachsen durch den ASC organisiert und umgesetzt. Hier übernimmt der ASC eine wichtige Funktion für das Sportsystem insgesamt, aber noch viel mehr für die vielen Einsatzstellen im Sport. Der ASC bereitet die jährlich 800 jungen Menschen auf ihren Freiwilligendienst im Sport vor, bildet sie aus, begleitet sie während ihres Freiwilligendienstes pädagogisch durch Besuche in der Einsatzstelle und Seminare und organisiert die personellen Rahmenbedingungen. Dies findet in enger Abstimmung zu dem Landessportbund und den vielen Sportvereinen in Niedersachsen statt.

Es besteht ein informeller Austausch mit den Niedersächsischen Großsportvereinen und Vereinen des Freiburger Kreises (Zusammenschluss der größten deutschen Sportvereine). Hier werden unter anderem die Interessen unseres Vereins und der Mitunternehmern vertreten. Die Bereitschaft zu solidarischem Handeln, z.B. gemeinsam an Projekten oder Konzepten zu arbeiten, ist gegeben.

Gegenüber direkten Mitunternehmern in der Region besteht eine offene und solidarische Haltung. Da sind beispielhaft die

wichtigen Partner Göttinger Sport- und Freizeit GmbH im Sportbetrieb insgesamt und die Stadtwerke Göttingen bei der Energielieferung und bei der Nachhaltigkeitsentwicklung zu benennen. Kooperationen mit Mitunternehmern anderer Branchen oder regional entfernteren Sportvereinen finden somit statt, vor allem im sozialen Bereich.

Die Sportangebote als Dienstleistungen wurden im Berichtsjahr 2021/22 nicht in Kooperation erstellt. Entsprechend liegt der Zeitaufwand bei 0 Stunden / Jahr bzw. 0 %. Für Kooperationen in regionalen oder überregionalen Netzwerken werden insgesamt etwa 10000 Stunden von 168000 aufgewendet. Eine Unterscheidung nach Zielgruppen und Branchen ist hier nicht sinnvoll bzw. möglich.

Der Verein engagiert sich bei der Kooperation mit zivilgesellschaftlichen Initiativen, wie dem Niedersächsischen Landessportbund, zur Erhöhung der Branchenstandards. Ein aktiver Beitrag zur Erhöhung der Branchenstandards findet indirekt statt. Der ASC stellt mit Christian Steinmetz den Vorsitzenden des Stadtsportbundes Göttingen und mit Dr. Sabrina Rudolph die Vizepräsidentin des Landessportbundes Niedersachsen. Damit nimmt er aktiv an der Prozessentwicklung der für ihn wichtigen Verbände teil.

Die nachhaltige Unterstützung anderer Marktteilnehmer wird vor allem im Ganztagschulbetrieb, in den Kitas und in den Freiwilligendiensten deutlich. Für die Teilhabe am Ganztagsbetrieb werden vom ASC an andere Vereine Entschädigungszahlungen geleistet. In den Kitas werden über das gesamte Stadtgebiet Kinder sportlich sozialisiert, so dass in beiden Fällen eine große Zahl an anderen Vereinen von unserem Handeln profitieren. In den Freiwilligendiensten sind unsere Referenten in gesamten Sportland Niedersachsen unterwegs und besuchen die Vereine um sie als Einsatzstellen für das FWD zu gewinnen und zu unterstützen. Hier findet eine ausführliche Beratung zu Sportentwicklung statt und es werden pro Jahr von uns mehr als 500 Übungsleitende im Sport ausgebildet.

Der Verein unterstützt Mitarbeitende bei der Ausübung von ehrenamtlichen Aufgaben in der Politik, der Feuerwehr, anderen Sportvereinen und stellt Personen als Schöff:innen bereit. Häufig entsteht auch hier ein sehr positives Netzwerk für und mit dem Verein, die im regionalen gesellschaftlichen Umfeld des Vereins, aber auch im überregionalen sportlichen Umfeld für den Verein und die einzelnen Mitarbeitenden wichtig sind.

Hier einige Beispiele: Stadtsportbund Göttingen, Landessportbund Göttingen, Sportfachverbände im Land Niedersachsen, Mitglieder in den Parteien CDU, SPD und Grüne, Landesarbeitsgemeinschaft für kardiologische Prävention und Rehabilitation, Gesundheitsregion Göttingen, Rotary Göttingen, Werbegemeinschaft City Management Göttingen, Krankenhaus Weende, ...

### Verbesserungspotenziale/Ziele

Während der Covid19-Pandemie hat sich gezeigt, dass die Wahrnehmung der positiven Effekte von Sport und Bewegung sowie die Wirkung der zivilgesellschaftlichen Strukturen in der Öffentlichkeit nicht im erwünschten Umfang vorhanden ist. Daher ist es das Ziel, dass sich der ASC Göttingen weiter in informellen Interessengruppen wie auch in formellen Strukturen bspw. der Sportverbände oder der Kommune engagiert.

## D2 Negativaspekt: Missbrauch der Marktmacht gegenüber Mitunternehmern

Der ASC Göttingen kann bestätigen, dass auf schädigendes oder diskreditierendes Verhalten gegenüber Mitunternehmern komplett verzichtet wurde.

Der ASC Göttingen ordnet sich in Bezug auf D2 im Bereich „Erfahren“ ein und gibt sich 5 Punkte.



## D3 Ökologische Auswirkungen durch Nutzung und Entsorgung von Produkten und Dienstleistungen

Durch Nutzung und Recycling sowie durch die endgültige Entsorgung von Produkten und Dienstleistungen entstehen oft negative ökologische Auswirkungen. Um diese Auswirkungen auf ein Minimum zu reduzieren, sollten Produkte und Dienstleistungen so gestaltet sein, dass sie sich möglichst weit in natürliche Kreisläufe einfügen (Konsistenz) und ein möglichst gutes Verhältnis von Nutzen bzw. Bedürfnisbefriedigung zu negativen ökologischen Auswirkungen haben (Effizienz). Darüber hinaus ist vor allem ein maßvoller Konsum notwendig, um gesamt-gesellschaftlich gesehen, die ökologischen Auswirkungen zu reduzieren (Suffizienz).

Im ASC Göttingen und seinen Tochterunternehmen allgemein sind die Dienstleistungen wenig materiell ausgerichtet. Es entstehen mit der Nutzung der Sport- und Betreuungsangebote, der Kindertagesstätten oder Dienstleistungen durch die Kund\*innen keine nennenswerten Auswirkungen auf die Umwelt. Die fixen ökologischen Auswirkungen, die im laufenden Betrieb von Sportstätten und Verwaltung/Geschäftsstelle entstehen, werden in Kapitel E3 berichtet.

Im Zusammenhang mit der Nutzung der unterschiedlichen Angebote in den 3 Unternehmensformen entstehen negative Auswirkungen auf die Umwelt. Generell entsteht mit der Nutzung des Angebots ein Verbrauch von Energie, Wasser und eventuell Abfall. Daneben entsteht mit der individuellen Anfahrt der Kunden\*innen zu den Sportstätten, Kindertagesstätten, Physiotherapie und Wettkämpfen oder Veranstaltungen eine zusätzliche Schädigung, die in Abhängigkeit zum jeweils genutzten Verkehrsmittel steht.

Durch mehrere Energieprojekte innerhalb des Vereins hat eine bewusste Auseinandersetzung mit Ressourcenverbrauch und Energieeffizienz stattgefunden. Heizungskörper wurden bewusster genutzt und in Leerphasen ausgeschaltet. Die Fußbodenheizung wurde um 2 Grad niedriger eingestellt, selten genutzte Duschen auf Durchlauferhitzer umgestellt und über Weihnachten wurde die Heizung des Clubhauses ausgeschaltet. Die Mitglieder sind diesen Weg positiv mitgegangen. Eine detaillierte Betrachtung der Belastung durch den Sportbetrieb in den einzelnen Fachbereichen findet nicht statt.

Die Nutzung und der Betrieb von Sportstätten haben einen wesentlichen ökologischen Einfluss. Wir unterscheiden hier zwischen den eigenen Einrichtungen, in denen wir direkten Einfluss haben und den Einrichtungen Dritter (Sporthallen der Stadt Göttingen, Angemietete Räume Dritter), bei denen wir nur in der direkten Nutzung Einfluss nehmen können.

Betrachtet man den ökologischen Fußabdruck, also den ökologischen Einfluss pro Nutzer, können wir festhalten, dass wir in allen Gebäuden versuchen, die Nutzung zu optimieren, also möglichst viele Menschen pro Sporthalle zu bewegen. Damit sinkt die Belastung pro Nutzer.

Die Gebäude des ASC sind weitestgehend energetisch optimiert, bis zu unserer neuen Kita, die im Betrieb energieneutral ist. Hier sind die ökologischen Effekte bekannt und können entsprechend kontrolliert und gegebenenfalls weiter optimiert werden. Bei den Einrichtungen Dritter ist das grundsätzlich nicht oder schwieriger möglich. Durch die Sportangebote selbst geht eine geringe Belastung aus, individuelle Anreise, Anreise zum Wettkampf sind zwei Beispiele. Die Entsorgung von "Resten" des Sportbetriebes wird nach den bekannten Standards vorgenommen. Bei größeren Veranstaltungen versuchen wir nachhaltig zu agieren, hier sind noch Verbesserungen möglich und auch fest eingeplant.

Daten der Mitglieder zum Anfahrtsweg und Verkehrsmittel zu den Sportstätten liegen nicht vor. Alle Sportstätten sind gut an den öffentlichen Nahverkehr Göttingens angebunden und es gibt Abstellplätze für Fahrräder. Die Themen Konsistenz und Suffizienz sind nicht im Geschäftsmodell verankert. Der ASC Göttingen stellt vor allem ein breites Angebot im Bereich Breiten- und Gesundheitssport. Der sportliche Betrieb in den Abteilungen kann wettkampforientiert sein, zielt aber nicht auf Leistungssport. Empfehlungen oder Hinweise zur maßvollen Nutzung unserer Angebote gibt es nicht. Dies würde in Konflikt zu den positiven gesundheitlichen und sozialen Effekten des gemeinsamen Sporttreibens im Verein stehen.

### Verbesserungspotenziale/Ziele

Aufbau von langfristig nachhaltigen Konzepten für die Durchführung von Großveranstaltungen.

## D3 Negativaspekt: bewusste Inkaufnahme unverhältnismäßiger ökologischer Auswirkungen

Der ASC Göttingen kann bestätigen, dass es keine bewusste Inkaufnahme unverhältnismäßiger ökologischer Auswirkungen gab.

Der ASC Göttingen ordnet sich in Bezug auf D3 im Bereich „Fortgeschritten“ ein und gibt sich 3 Punkte.

## D4 Kund:innen-Mitwirkung und Produkttransparenz

Die Mitwirkung von Mitgliedern kann Hinweise auf öko-soziale und nachhaltige Produktverbesserungen, Produkt- und Service-Innovationen sowie die künftige Entwicklung des Absatzmarktes geben. Mitglieder können ihre Erfahrungen direkt mitteilen oder untereinander teilen, wodurch ihr Einfluss steigt.

Die Vereinsmitglieder des ASC Göttingen haben grundsätzlich ein Mitentscheidungsrecht über die Fachbereichsversammlung und die Delegiertenversammlung. Darüber hinaus gestalten die Abteilungen ihr Angebot mit ihren Mitgliedern und den ehrenamtlich oder freiwillig Engagierten. Auch kleinere bzw. „Nischen-Sportarten“ sind berücksichtigt. Die Tochtergesellschaften sind hierbei eigene Strukturelemente, die aber ihre Interessen aus dem Betrieb von Kindertagesstätten oder der Physiotherapie in die Strukturen des Vereins tragen. Dafür sorgen die übergreifenden Strukturen und die enge Vernetzung im Sport- und Gesundheitsbetrieb ebenso wie die gegenseitige Abhängigkeit im Mietverhältnis.

Grundsätzlich werden Impulse von Mitgliedern aufgenommen, Kontaktadressen sind auf der Homepage zugänglich. Im Detail werden das Sportangebot mit jeweiligem Ansprechpartner\*in auf der Homepage und im Vereinsmagazin vorgestellt. Die Preisstruktur ist in vollem Umfang veröffentlicht, der Vereinsbeitrag und die Sonderbeiträge sind Solidarbeiträge. Die Elternbeiträge in den Kitas sind ebenso öffentlich und mit den Verantwortlichen der Stadt Göttingen abgestimmt. Die Preise unserer therapeutischen Angebote sind ebenso veröffentlicht. Alle Angebote des Vereins und seiner Einrichtungen sind mit Preisen belegt, die öffentlich zugänglich sind.

Die Preisbestandteile bzw. Ausgaben des Vereins werden transparent im Jahresabschlussbericht kommuniziert (Verwaltung, Sportstätten, Versicherung, Energie). Eine detaillierte Darstellung auf die einzelnen Sportangebote wird quartalsweise dargestellt.

Produkt- und Dienstleistungsinnovationen	ASC Göttingen	ASC gGmbH	asc GmbH
mit sozial-ökologischen Verbesserungen durch Mitwirkung von Kunden entstanden	0%	0%	0%
<b>Umsatzanteil an Produkten und Dienstleistungen</b>			
mit ausgewiesenen Inhaltsstoffen	0%	0%	0%
ohne ausgewiesene Inhaltsstoffe	100%	100%	100%
<b>Umsatzanteil an Produkten und Dienstleistungen</b>			
mit veröffentlichten Preisbestandteil	0%	0%	0%
ohne veröffentlichten Preisbestandteil	100%	100%	100%

## D4 Negativaspekt: kein Ausweis von Gefahrenstoffen

Der ASC Göttingen kann bestätigen, dass Produkte weder Schadstoffe enthalten, die Kund:innen und Umwelt belasten. Noch entstehen schädliche Nebenwirkungen bei der zweckmäßigen Verwendung der Produkte und Dienstleistungen.

Der ASC Göttingen ordnet sich in Bezug auf D4 im Bereich „Vorbildlich“ ein und gibt sich 7 Punkte.



# E1 Sinn und gesellschaftliche Wirkung der Produkte und Dienstleistungen

Der ASC Göttingen und seine Tochtergesellschaften erzielen Umsätze neben den satzungsgerechten Mitgliedsbeiträgen und Zuschüssen, sowie Umsätzen aus dem Bereich der Freiwilligendienste, Kinderbetreuung, Physiotherapie, Wellness, Dienstleistungen. Die Bereiche können differenziert dargestellt werden. Der ASC Göttingen deckt damit die Grundbedürfnisse Gesundheit, Teilnahme, Muße/Erholung und Identität ab. In deutlich geringerem Umfang erfüllen die Produkte und Dienstleistungen die Bedürfnisse nach Status und Luxus. Die folgende Tabelle vergleicht alle drei Unternehmensformen.

Im Folgenden grenzen wir für den ASC Göttingen und seine Tochtergesellschaften die Produkte und Dienstleistungen ab und dokumentieren den Nutzen für die Entwicklung des einzelnen Menschen, für die Erde und für die Ziele der UN für Nachhaltige Entwicklung (Sustainable Development Goals, SDG). Hier zeigt sich, dass der Nutzen für den Menschen durch die körperliche Aktivität zur Steigerung des Wohlbefindens und zur Gesundheitsförderung sehr groß ist.

Die in der nachfolgenden Abbildung hervorgehobenen SDGs stellen die Lösungsansätze des ASC Göttingen und seiner Tochtergesellschaften dar (wie in fettgedruckt dargestellt). Der Verein bekennt sich zu den SDGs und ist bereit, sein Verhalten zu verändern, um den Zielen dieser nachzukommen.

Armut und Hunger kann ein Verein wie der ASC nur indirekt über sein Engagement für Bildung in Kitas und Schulen in

sozial schwierigen Lebensräumen in Göttingen und mit seinem Engagement bei "Weltwärts" in einigen Ländern der Dritten Welt beeinflussen. Vergünstigungen der Mitgliedschaft für sozial Benachteiligte werden angeboten und genutzt.

Gesundheit und Bildung stehen als Zweck unserer Gemeinschaft nicht nur in unserer Satzung, sie werden täglich in allen Sport- und Betreuungsgruppen, den Schul- und Kitabetrieben, den Fitnessstudios und unserer physiotherapeutischen Praxis gelebt.

Geschlechtergleichheit ist in unseren Entwicklungen der Inklusion ein wichtiger Baustein und ist bei Bewertung und Bezahlung bereits umgesetzt. Gemeinsam mit der Aufarbeitung und Ungleichheiten ist hier sicherlich noch Entwicklungsraum gegeben. Der Sport wird durch seine Strukturen, die Bildung von Mannschaften und Ligen und die Vergleichbarkeit im Wettkampf noch einige Fragen beantworten müssen. Wir versuchen mit kleinen inklusiven geschlechtsübergreifenden Sportformen erste Wege zu bereiten.

Fragen nach sauberem Wasser, nachhaltiger sauberer Energieversorgung und menschenwürdiger Arbeit sind in unserem Denken selbstverständlich. Die von in dieser Bilanz beschriebenen Abläufe machen aber deutlich, dass auch hier noch Handlungsbedarf besteht, wenn es um die Zuliefererketten geht. Dieser Herausforderung wollen und werden wir uns stellen.

Produkte oder Dienstleistungen	Umsatz in Euro		Erfüllt Bedürfnisse	
	2022	2021	Deckt Grundbedürfnisse	Statussymbole/Luxus
Breiten- und Kindersport	2.053.194,52 €	1.771.273,48 €	100%	0%
Gesundheitssport	252.415,03 €	170.603,62 €	100%	0%
Fitness	422.949,13 €	191.411,91 €	100%	0%
Freiwilligendienste	8.480.401,74 €	7.417.058,23 €	100%	0%
Vermietung und Verpachtung	326.849,00 €	261.898,00 €	90%	10%
Kinderbetreuung	7.729.729,55 €	6.690.855,77 €	100%	0%
Veranstaltungen	15.469,00 €	8.571,00 €	75%	25%
Dienstleistungen (FWD, BGM, Finanzbuchhaltung,...)	672.185,22 €	555.736,81 €	90%	10%
Sponsoring und Werbung	19.894,46 €	11.000,00 €	0%	100%
Physiotherapie	255.666,00 €	249.634,00 €	100%	0%
Wellness	151.326,18 €	169.422,64 €	30%	70%
<b>Gesamtumsatz über alle drei Gesellschaftsformen</b>	<b>20.380.079,83 €</b>	<b>17.497.465,46 €</b>	<b>80,45%</b>	<b>19,55%</b>

## Umsatz in Euro

## Dient der Entwicklung

Produkte oder Dienstleistungen	Umsatz in Euro		Dient der Entwicklung		löst die SDGs
	2022	2021	Der Menschen	Der Erde	
Breiten- und Kindersport	2.053.194,52 €	1.771.273,48 €	100%	0%	100%
Gesundheitssport	252.415,03 €	170.603,62 €	100%	0%	100%
Fitness	422.949,13 €	191.411,91 €	100%	0%	100%
Freiwilligendienste	8.480.401,74 €	7.417.058,23 €	100%	0%	100%
Vermietung und Verpachtung	326.849,00 €	261.898,00 €	0%	0%	0%
Kinderbetreuung	7.729.729,55 €	6.690.855,77 €	100%	0%	100%
Veranstaltungen	15.469,00 €	8.571,00 €	75%	0%	75%
Dienstleistungen (FWD, BGM, Finanzbuchhaltung,...)	672.185,22 €	555.736,81 €	100%	0%	0%
Sponsoring und Werbung	19.894,46 €	11.000,00 €	0%	0%	0%
Physiotherapie	255.666,00 €	249.634,00 €	100%	0%	100%
Wellness	151.326,18 €	169.422,64 €	100%	0%	0%
<b>Gesamtumsatz über alle drei Gesellschaftsformen</b>	<b>20.380.079,83 €</b>	<b>17.497.465,46 €</b>	<b>79,55%</b>	<b>0,00%</b>	<b>61,36%</b>

Als Verein sind wir an der Entwicklung unserer Kommune nicht nur interessiert, wir begleiten den Prozess zur Nachhaltigkeit positiv, wir sind ein Teil von Göttingen. Wir tragen mit unseren sportlichen und sozialen Aktivitäten zur Verbesserung der Infrastruktur bei, unsere Produkte sind nachhaltig geprägt.

Klimaschutz, das Leben an Wasser und Land sind wie der Einsatz für Frieden nur indirekt durch unser Tun beeinflussbar. Dagegen zielen viele unserer Maßnahmen zur Förderung der Gerechtigkeit und zur Stärkung unserer Demokratie.

Gerade unser Einsatz für eine inklusive Gesellschaft und die Umsetzung von demokratischen Strukturen in unserem Verein sind dafür gute Beispiele. Viele unserer Ziele konnten wir nur erreichen, weil wir in unserer Kommune und darüber hinaus gut vernetzt sind. Partnerschaften mit anderen Unternehmen und Vereinen sind für uns selbstverständlich und im Bericht hinlänglich beschrieben.



Fast alle Produkte des ASC Göttingen und seiner Tochtergesellschaften schaffen einen Mehrfachnutzen. Dies sind vor allem die Gesundheitsförderung, Schaffung von Wohlbefinden oder einfach die Freude an Sport und Spiel. Wellnessangebote bedeuten für viele Menschen einen Zugang zu mehr Nähe und Vertrautheit, sich einfach mal fallen zu lassen. Sport ist grundsätzlich gemeinschaftsbildend, Mannschaftssport erfordert gegenseitiges Vertrauen und gegenseitige Verlässlichkeit.

### Verbesserungspotenziale/Ziele

Die Produktivität der einzelnen Angebote und deren Nutzen für das Gemeinwesen kann kontrolliert und gegebenenfalls verbessert werden.

Produkte oder Dienstleistungen	Umsatz in Euro		Nutzen		
	2022	2021	Mehrfachnutzen	Hemmender Nutzen	Negativ Nutzen
Breiten- und Kindersport	2.053.194,52 €	1.771.273,48 €	100%	0%	0%
Gesundheitssport	252.415,03 €	170.603,62 €	100%	0%	0%
Fitness	422.949,13 €	191.411,91 €	100%	0%	0%
Freiwilligendienste	8.480.401,74 €	7.417.058,23 €	100%	0%	0%
Vermietung und Verpachtung	326.849,00 €	261.898,00 €	75%	25%	0%
Kinderbetreuung	7.729.729,55 €	6.690.855,77 €	100%	0%	0%
Veranstaltungen	15.469,00 €	8.571,00 €	90%	10%	0%
Dienstleistungen (FWD, BGM, Finanzbuchhaltung,...)	672.185,22 €	555.736,81 €	100%	0%	0%
Sponsoring und Werbung	19.894,46 €	11.000,00 €	0%	80%	0%
Physiotherapie	255.666,00 €	249.634,00 €	100%	0%	0%
Wellness	151.326,18 €	169.422,64 €	100%	0%	0%
<b>Gesamtumsatz über alle drei Gesellschaftsformen</b>	<b>20.380.079,83 €</b>	<b>17.497.465,46 €</b>	<b>87,73%</b>	<b>10,45%</b>	<b>0,00%</b>

## E1 Negativaspekt: menschenunwürdige Produkte und Dienstleistungen

Der ASC Göttingen und seine Tochtergesellschaften können bestätigen, dass keine menschenunwürdigen Produkte oder Dienstleistungen produziert oder verkauft werden. Dies bedeutet, dass keine Produkte/Dienstleistungen negative Auswirkungen auf das Leben, die Gesundheit von Lebewesen, die Freiheit der Menschen und die Natur haben.

Der ASC Göttingen ordnet sich in Bezug auf E1 im Bereich „Vorbildlich“ ein und gibt sich 7 Punkte.



## E2 Beitrag zum Gemeinwesen

Der ASC Göttingen und seine Tochtergesellschaften zahlen faire Steuern. In den Jahren 2021 und 2022 hat der ASC Göttingen einen direkten materiellen Beitrag zur Sicherung des Gemeinwesens in Höhe von 8,6 Mio EUR in Form von Ertragsteuern, lohnsummenabhängigen Abgaben und Sozialversicherungsbeiträgen getätigt. Der ASC Göttingen und seine Tochtergesellschaften erhielten andererseits materielle Unterstützung in Höhe von 500.000 EUR in Form von Förderungen und Subventionen.

Aus den vorliegenden Zahlen lässt sich feststellen, dass das Angebot des ASC Göttingen und seiner Tochtergesellschaften gemeinwohlorientiert ist und umfangreiche, freiwillige Leistungen über längere Zeiträume erbracht werden.

Der ASC Göttingen und seine Tochtergesellschaften bekommen zweckgebundene Zuschüsse im Bereich der Freiwilligendienste und des Betriebes der Kindertagesstätten, welche nicht unternehmensbezogen sind.

Konkrete Geldleistungen sind im Berichtszeitraum jedoch nicht als Leistung zum Gemeinwesen erbracht worden. Daher wird an dieser Stelle auf eine zahlenmäßige Darstellung der Indikatoren verzichtet.

Geldwerte Leistungen für die Gemeinschaft werden im ASC kontinuierlich erbracht. Der Verein wird ehrenamtlich geführt,

Präsidium, Vorstand und Fachbereichsleiter und viele Helfer im Sport arbeiten ohne monetäre Entschädigung und erbringen damit eine große Leistung für die Gemeinschaft. Es handelt sich um 40 Führungspersönlichkeiten, die mindestens 4 Stunden pro Woche für den Verein tätig sind, also mehr als 7.000 Stunden pro Jahr in die Gemeinschaft einbringen. Die große Zahl an Stunden, die von ehrenamtlich Helfenden eingebracht werden, ist schwer berechenbar. Für dieses Engagement gibt es keinerlei finanzielle Entschädigung.

Die ehrenamtlichen Übungsleitenden des Vereins zeichnen für etwa 40.000 Stunden Sport im Jahr verantwortlich. Für diesen Einsatz gibt es eine Aufwandsentschädigung in Höhe von durchschnittlich 12,50 Euro. Hier unterstützt die Gemeinschaft das ehrenamtliche Engagement mit Steuererleichterungen für die betreffenden Persönlichkeiten. Diese Leistungen sind schwer zu bewerten, die besondere Bedeutung wird aber vor allem dann deutlich, wenn die gleichen Personen am Wochenende ein großes Familienfest oder einen Wettkampf organisieren. Weitere 25.000 Stunden werden von Honorarkräften abgerechnet, die als Studierende oder Nebenberufler in der Regel nicht mehr als 5.000 Euro pro Jahr und Person abrechnen. Auch in der Krisenzeit von Corona, konnten unsere ehrenamtlichen Helfer vielen Menschen im Verein unterschiedlichste Hilfen geben. Impforganisation und Begleitung, Telefonate und Besuche mit alleinlebenden Älteren, alles ehrenamtlich.



Der Verein unterstützt Mitarbeitende bei der Ausübung von ehrenamtlichen Aufgaben in der Politik, der Feuerwehr, anderen Sportvereinen und stellt Personen als Schöff:innen bereit. Häufig entsteht auch hier ein sehr positives Netzwerk für und mit dem Verein, die im regionalen gesellschaftlichen Umfeld des Vereins, aber auch im überregionalen sportlichen Umfeld für den Verein und die einzelnen Mitarbeitenden wichtig sind. Durch die schon beschriebene enge Zusammenarbeit mit der Stadt Göttingen, Verbänden und anderen Sportvereinen wird der Umfang der freiwilligen Aktivitäten insgesamt gesteigert.

Da wir ehrenamtliches Engagement erwarten, geben wir unseren Mitarbeitenden auch genügend Raum selbst ehrenamtlich tätig zu werden. Personen werden in einem vorher abgestimmten Rahmen für Aufgaben in gemeinnützigem Bereich freigestellt. Der Vorsitzende des Stadtsportbundes ist Mitarbeiter im ASC, viele unserer Mitarbeitenden sind in den Freiwilligen Feuerwehren organisiert, wir stellen Schöffen für das Sozialgericht und sind in vielen Gremien Niedersachsens Göttinger Vereinen und Institutionen vertreten: Stadtsportbund, Landessportbund Niedersachsen, Ev. Krankenhaus

Weende, Pro City, Akademische Gesellschaft Göttingen, Paritätischer Wohlfahrtsverband, Rotary Göttingen, in den größeren Parteien (CDU, SPD, Grüne), Gesundheitsregion Göttingen, Ärzte für Prävention und Rehabilitation, ...

Eine Bewertung der hier gegebenen Leistungen ist schwierig und kann nur im Netzwerk insgesamt bewertet werden. Wir stellen Mitarbeitende frei, bekommen dafür gegebenenfalls aber auch Leistungen aus dem Netzwerk zurück. In den Kindertagesstätten sowie im Ganztags in den Grundschulen sieht das anders aus. Hier leisten wir täglich einen Dienst an der Gemeinschaft, der von öffentlichen Mitteln aus Land und Kommune und einer geringen Beteiligung der Eltern finanziert wird. Der Verein ist hier einen für Sportvereine außergewöhnlichen Weg gegangen und hat mit seinem Engagement und zeigt damit sein gesellschaftliche Verantwortung.

### Verbesserungspotenziale/Ziele

Die positive Wirkung einer Gemeinwohlabilanz ist weder gesellschaftlich noch im Sport bekannt. Wir sehen es als unsere Aufgabe an, dies mit unserem Netzwerk positiv zu verändern.

	ASC Göttingen		ASC gGmbH		asc Dienstleistungs GmbH	
	2022	2021	2022	2021	2022	2021
<b>Gesamtumsatz</b>	<b>12.113.234,64 €</b>	<b>10.269.494,05 €</b>	<b>7.729.729,55 €</b>	<b>6.690.855,77 €</b>	<b>560.873,64 €</b>	<b>537.115,64 €</b>
<b>Nettoabgaben</b>						
Ertragssteuer (Einkommensst., Körperschaftsst.)	15.299,25 €	14.459,00 €	- €	- €	10.142,00 €	3.293,00 €
Sozialversicherungsbeiträge	2.201.205,85 €	1.847.408,52 €	1.838.916,58 €	1.613.276,37 €	166.532,75 €	173.655,41 €
Lohnsteuer	240.205,61 €	212.803,38 €	491.504,52 €	470.290,69 €	19.943,89 €	14.339,04 €
<b>Unternehmensbezogene Zuschüsse (abzüglich)</b>						
Subventionen	- €	- €	- €	- €	- €	- €
Förderungen	- 263.289,41 €	- 248.264,85 €	- €	- €	- €	- €
<b>Nettoabgaben gesamt</b>	<b>2.193.421,30 €</b>	<b>1.826.406,05 €</b>	<b>2.330.421,10 €</b>	<b>2.083.567,06 €</b>	<b>196.618,64 €</b>	<b>191.287,45 €</b>
<b>Ausgewiesene Wertschöpfung</b>						
Ergebnis gewöhnliche Geschäftstätigkeit	284.943,07 €	282.258,87 €	116.782,28 €	215.326,03 €	- 6.630,53 €	14.814,36 €
Fremdkapitalzinsen	- €	- €	- €	- €	- €	- €
Mieteinnahmen	326.849,00 €	261.898,00 €	26.500,00 €	27.000,00 €	15.469,05 €	8.571,36 €
Verpachtung			- €	- €	- €	- €
<b>Wertschöpfung gesamt</b>	<b>611.792,07 €</b>	<b>544.156,87 €</b>	<b>143.282,28 €</b>	<b>242.326,03 €</b>	<b>8.838,52 €</b>	<b>23.385,72 €</b>

## E2 Negativaspekt: mangelnde Korruptionsprävention

Der ASC Göttingen und seine Tochtergesellschaften können bestätigen, dass sie selbst keine korruptionsfördernden Praktiken betreiben und dass sämtliche Lobbying-Aktivitäten offengelegt wurden.

Der ASC Göttingen ordnet sich in Bezug auf E2 im Bereich „Vorbildlich“ ein und gibt sich 9 Punkte.

## E2 Negativaspekt: illegitime Steuervermeidung

Der ASC Göttingen und seine Tochtergesellschaften können bestätigen, dass sie keinerlei Praktiken betreiben, die der illegitimen Steuervermeidung dienen oder die den erwirtschafteten Unternehmensgewinn bewusst einer korrekten Besteuerung und damit dem Gemeinwohl entziehen.

### Im Berichtszeitraum wurde verbessert

Während des Corona bedingten Lockdowns wurden vom ASC Göttingen und der asc gGmbH Videos zu Trainings- und Übungseinheiten sowie der Kinderbetreuung erstellt und frei zugänglich gemacht.

## E3 Reduktion ökologischer Auswirkungen

Der ASC Göttingen versteht sich als Verein mit einem großen Verantwortungsbewusstsein für das Gemeinwohl der Mitglieder und sowie gegenüber der Gesellschaft. Die eigenen Gebäude des ASC Göttingen wurden unter ökologischen Gesichtspunkten gebaut. Strom wird aus Photovoltaik bezogen, Stromspeicher sind vorhanden, das Regenwasser zur Nutzung der Toiletten genutzt. Auch ein Blockheizkraftwerk und eine Wärmepumpe werden genutzt. Unsere neueste Kita ist mit Photovoltaik und Speicher ausgerüstet energieneutral im Betrieb.

Die Verbrauchsdaten werden bisher vom ASC Göttingen und seiner Tochtergesellschaften bisher ausschließlich anhand von Abrechnungsunterlagen der Energieversorger erfasst. Dadurch können auch die Umweltwirkungen nicht differenziert bestimmt werden. In der folgenden Übersicht sind die vorhandenen Kenngrößen dargestellt. Trotzdem werden seit vielen Jahren Optimierungsstrategien verfolgt. Fast alle Vereinseigenen Dachflächen werden für PV-Anlagen genutzt.

Im Jahr 2022 hat der ASC Göttingen eine Kindertagesstätte fertiggestellt, welche fast 100% autark ist. Der durch Photovoltaik gewonnene Strom wird mit Hilfe eines Speichers selbst genutzt, das Wasser wieder aufbereitet. Die Kita wurde mit einem großen Holzanteil hergestellt. Ein Ort für Kinder, eingebettet in ein Sportumfeld mit offener Sporthalle, Bogen-

sportanlage und einem in den alten Baumbestand eingepasste Außen- und Spielfläche.

Der ASC Göttingen ist als eingetragener und gemeinnütziger Verein strukturell durch seine Satzung und die zugehörigen gesetzlichen Vorgaben zu einer hohen Transparenz verpflichtet. Ein Leitbild ist vorhanden. In Entscheidungsprozesse sind in der Regel einzelne oder mehrere Gremien eingebunden. Zudem gibt es Vorgaben zum Berichtswesen und Jahresabschlüsse werden von Kassenprüfer\*innen sowie der Delegiertenversammlung geprüft. Weiterhin finden regelmäßige Betriebsprüfungen durch die Sozialversicherung und das Finanzamt statt.

Der ASC Göttingen setzt bisher keine systematischen Verfahren zur Wirkungsanalyse seines sozialen Engagements ein. Die gesundheitsfördernde Wirkung von Sport und Bewegung ist jedoch unstrittig, ebenso die fördernde Wirkung der Persönlichkeitsentwicklung in den Freiwilligendiensten, der Kinderbetreuung und Erziehung, sowie der Physiotherapie. Daraus kann ein positiver Nutzen aus dem Angebot des ASC Göttingen und seiner Tochtergesellschaften abgeleitet werden.

### Verbesserungspotenziale/Ziele

Die Dachfläche des Clubhauses wird 2023 mit Photovoltaik erweitert. Anschaffung von Elektroautos prüfen.

ASC Göttingen von 1846 e.V.				
Gas	Energieverbrauch	CO2-Äquivalent	Stromerzeugung (hier BHKW)	CO2-Einsparung bei Strommix 352g/kWh
2021	284.129 kWh	51.784,47 kg	37.956 kWh	13.360 kg
2022	219.367 kWh	40.134,10 kg	30.911 kWh	10.880 kg
Strom	Energieverbrauch	CO2-Äquivalent	Stromerzeugung (hier PV)	CO2-Einsparung bei Strommix 352g/kWh
2021	44.323 kWh	0 kg	7.888 kWh	2.776 kg
2022	71.264 kWh	0 kg	9.339 kWh	3.287 kg
Sportzentrum	Energieverbrauch	CO2-Äquivalent	Stromerzeugung (hier PV)	CO2-Einsparung bei Strommix 352g/kWh
2021	118.480 kWh	0 kg	24.946 kWh	8.781 kg
2022	138.973 kWh	0 kg	5.914 kWh	2.081 kg



### E3 Negativaspekt: Verstöße gegen Umweltauflagen sowie unangemessene Umweltbelastungen

Der ASC Göttingen von 1846 e.V. kann bestätigen, dass er nicht gegen Umweltauflagen verstößt bzw. die Umwelt nicht unangemessen belastet.

Der ASC Göttingen ordnet sich in Bezug auf E3 im Bereich „Erfahren“ ein und gibt sich 4 Punkte.

### E4 Transparenz und gesellschaftliche Mitentscheidung

Transparenz und Mitentscheidung ist das wesentliche Merkmal eines (Sport-)Vereins. Die Satzung und Ordnungen des ASC Göttingen regeln die Verfahrensweisen, wie Mitglieder und Gremien in die Entscheidungsprozesse einzubinden sind. Die Inhalte der Gremiensitzungen des ASC Göttingen unterliegen in der Regel keiner besonderen Vertraulichkeit. Ergebnisprotokolle werden für Mitglieder veröffentlicht. Aufgrund dessen, dass die Mitglieder eines Sportvereines gleichzeitig Nutzer und Eigentümer sind, sind sie in hohem Umfang in die Mitentscheidung und Entwicklung des Sportvereins eingebunden.

Auch die Mitarbeiter\*innen des ASC Göttingen und seiner Tochtergesellschaften können aufgrund der Mitgliedschaft eng in die Entscheidungsprozesse eingebunden werden. Die Jahreshauptversammlung wird mit einem Berichtsheft vorbereitet. Die Beschlüsse der Gremien werden in einer Protokollform zeitnah veröffentlicht. Quartalsweise wird in einem Vereinsmagazin über aktuelle und zukünftige Inhalte berichtet. Der ASC Göttingen veröffentlicht ebenso alle Inhalte in den digitalen Medien, somit sind auch nicht-Mitglieder über die Entwicklung des Vereins informiert.

Durch die öffentliche Förderung von Investitionsmaßnahmen beim Sportstättenbau und bei der Beschaffung von Sportgeräten durch Stadt, Land und Bund ist der Verein verpflichtet,

die entsprechenden Förderkriterien und Anforderungen an Berichterstattung zu erfüllen. Umfangreichere Förderprojekte der Stadt müssen zudem im Rat der Stadt diskutiert und ein Beschluss herbeigeführt werden. Hierdurch ist die Öffentlichkeit in den Entscheidungsprozess zu relevanten Großprojekten einbezogen. Die Sport- und Kindertagesstätten des ASC Göttingen können von Schulen und anderen Vereinen mitgenutzt werden. Beim Neubau, bei der Sanierung oder bei der Ausstattung werden die aktuellen und zukünftigen Nutzergruppen berücksichtigt.

Auf dem Vereinsgelände (Bogensportgelände) sind neben den Sportanlagen viele Grünflächen vorhanden. Die neueste Kindertagesstätte wurde in einen großen bestehenden Baumbestand integriert.

Der ASC Göttingen hat zu seinem 175-jährigen Jubiläum eine Baumpflanzaktion umgesetzt. In der Aktion wurden mehr als 1846 Eichen, sowie 175 Edel- und Obstbäume im Göttinger Stadtwald gepflanzt.

**Verbesserungspotenziale/Ziele:** Der ASC Göttingen war in den vergangenen Jahren sehr bescheiden, wenn es um die Eigendarstellung ging, vieles war eine Normalität. Diese Bescheidenheit darf abgelegt werden. Höhere Aktivität in der Teilhabe verbessern.

### E4 Negativaspekt: Förderung von Intransparenz und bewusste Fehlinformation

Der ASC Göttingen und seine Tochtergesellschaften können bestätigen, dass sie keine falschen Informationen über das Unternehmen oder gesellschaftliche Phänomene verbreiten.

Der ASC Göttingen ordnet sich in Bezug auf E4 im Bereich „Erfahren“ ein und gibt sich 3 Punkte.



# Ausblick

## Kurzfristige Ziele

- Für die Zukunft soll eine Überprüfung aller Lieferanten erfolgen. Im ersten Schritt werden Angaben zum Bereich Menschenwürde abgefragt, im zweiten Schritt wird eine Bewertung erfolgen.
- Es muss natürlich unser Ziel sein, diese von uns beschriebenen nur schwer durchschaubaren Zulieferketten zu analysieren und, zumindest zu versuchen, etwas zu verändern, wenn dies notwendig ist. Ein Fragebogen an die Lieferanten kann sicherlich erste Aufmerksamkeit erregen, wir werden in jedem Fall prüfen, welche Alternativen möglich sind. Der ASC Göttingen setzt sich als Ziel, mit den bestehenden Lieferanten das Thema Solidarität und Gerechtigkeit als zukünftige Basis in den Lieferbetrieben zu diskutieren. Wir gehen davon aus, dass diese Fragestellungen in dem Großteil der Betriebe schon thematisiert werden. In einem weiteren Schritt kann die Prüfung vorhandener Labels und Zertifizierungen erfolgen.
- Wir sind mit den von uns beschriebenen bisherigen Maßnahmen auf einem guten Weg. Im Bereich der Zuliefererkette Sportgeräte und Sportprodukte sind wir angehalten bei unseren Partnern die Akzeptanz für ökologisch Zuliefererketten zu erhöhen.
- Bei dem kleinen Restbereich von uns nicht veränderbaren Zuliefererketten, werden wir geeignete Maßnahmen prüfen um über eine gezielte einzelne Ausschreibung und Festlegung von Inhaltlichen Schwerpunkten eine höhere Transparenz und Mitentscheidung zu erhalten.
- In der langfristigen Perspektive ist es das Ziel, die hohe Eigenkapitalquote zu sichern. Dadurch schützt sich der Verein vor unerwarteten äußeren Einflüssen und es bleibt ein Handlungsspielraum bspw. für Investitionstätigkeiten erhalten. Zusätzlich ist ein jährlicher Gewinn von 500T€ ein notwendiger Spielraum zum Handeln.
- In den vergangenen Jahren hat sich der Verein bei den sozialökologischen Investitionen an der Obergrenze seiner Möglichkeiten bewegt. Diesen Weg möchte der Verein in Zukunft weitergehen.
- Bei Bedarf wird die Mitgliederversammlung aktuelle Themen und Strukturen verändern
- Damit der Verein in seiner bestehenden ehrenamtlichen Struktur weiter erfolgreich sein kann, müssen weiterhin Mitglieder zur ehrenamtlichen Mitarbeit überzeugt werden.
- Zur Verbesserung der Work-Life-Balance der Mitarbeitenden sollen weitere Angebote geschaffen werden, um die Mitarbeitenden im Alltag zu unterstützen. Zeiterfassung und Urlaubsverwaltung sollen über eine neue Verwaltungssoftware vereinfacht werden.
- Die Produkte Bikeleasing und Deutschland-Ticket sollen auch zukünftig vermehrt beworben werden. Der Bedarf an Weiterbildungen in Fragen der ökologischen Nachhaltigkeit soll evaluiert werden und bei gegebener Nachfrage auch geschaffen werden. Es sollen mehr Angebote geschaffen werden um Sport und Ernährung zu verknüpfen, zum Beispiel das Angebot einer sportlichen Veranstaltung mit ernährungstechnischer und sportlicher Unterstützung/Begleitung.
- Der Aufbau eines Rehasportangebots für Kinder und Jugendliche ist in 2024 geplant. Zukünftig sollen Medien, wie die Webseite, barrierefrei gestaltet werden. Darüber hinaus könnten innovative Lösung zur Gestaltung von Kommunikation mit Blinden und Gehörlosen exploriert werden. Die Angebotsbereiche für benachteiligte Kunden\*innengruppen sollen ausgebaut werden. Im Clubhaus soll durch eine elektrische Schiebetür in 2023 Barrierefreiheit hergestellt werden.
- Während der Covid19-Pandemie hat sich gezeigt, dass die Wahrnehmung der positiven Effekte von Sport und Bewegung sowie die Wirkung der zivilgesellschaftlichen Strukturen in der Öffentlichkeit nicht im erwünschten Umfang vorhanden ist. Daher ist es das Ziel, dass sich der ASC Göttingen weiter in informellen Interessengruppen wie auch in formellen Strukturen bspw. der Sportverbände oder der Kommune engagiert.
- Aufbau von langfristig nachhaltigen Konzepten für die Durchführung von Großveranstaltungen.
- Der Hemmende Nutzen der einzelnen Bereiche sollte jährlich überprüft und diskutiert werden.
- Die positive Wirkung einer Gemeinwohlbilanz ist weder gesellschaftlich noch im Sport bekannt. Wir sehen es als unsere Aufgabe an, dies mit unserem Netzwerk positiv zu verändern.
- Der ASC Göttingen war in den vergangenen Jahren sehr bescheiden, wenn es um die Eigendarstellung ging, vieles war eine Normalität. Diese Bescheidenheit darf abgelegt werden. Höhere Aktivität in der Teilhabe verbessern.

## Langfristige Ziele

Welche langfristigen Ziele verfolgen Sie bei der Umsetzung der Gemeinwohl-Ökonomie (Zeitraum 3-5 Jahre)?

## EU Konformität: Offenlegung von nicht-finanziellen Informationen (Eu COM 2013/207)

Der Gemeinwohl-Bericht kann zur nichtfinanziellen Berichterstattung gemäß EU-Richtlinie verwendet werden. Es ist Verantwortung des Unternehmens sicherzustellen, dass der Gemeinwohlbericht in der entsprechenden Tiefe und mit allen nationalen Erfordernissen der Umsetzung der Richtlinie erstellt wird.

In Österreich gilt das „Nachhaltigkeits- und Diversitätsverbesserungsgesetz (NaDiVeG)“, in Deutschland das „CSR-Richtlinien-Umsetzungsgesetz (CSR-RUG)“.

## Beschreibung des Prozesses der Erstellung der Gemeinwohl-Bilanz

Bei der Erstellung der GWÖ-Bilanz waren der Vorstand des ASC Göttingen (vertreten durch den Vorsitzenden Jörg Schnitzlerling), die Geschäftsleitung (vertreten durch Antonia Braun und Jan Feldhusen), sowie Corinna Kees, Daria Schnelle und Sebastian Bahr beteiligt.

Es wurden insgesamt 528 Personen-Arbeitsstunden für die Bilanz aufgewendet.



## Clubhaus in der Danziger Straße 21



**Fläche:** Grundbuch Göttingen Blatt 28757, Flur 28; Flurstück 39/33  
Grundbuch Göttingen Blatt 28759, Flur 28; Flurstücke 39/30, 39/32, 39/34  
7.437 m<sup>2</sup> aufgeteilt auf die Einzelflächen, im Eigentum des ASC 46

**Historie:** 1989: Erbbaurechtsvertrag mit Stadt Göttingen über 58 Jahre bis 2047  
Fertigstellung der Sport- und Begegnungsstätte des ASC 46  
2010: Anbau einer Kindertagesstätte Flächenerweiterung auf 7.437 m<sup>2</sup>, Erbbaurechtsvertrag bis 2075  
2015: Fertigstellung der Umbauten im Rahmen der Zukunftswerkstatt  
2016: Kauf des Grundstücks durch den ASC 46

**Gebäude:** Sport- und Begegnungsstätte des ASC 46 in der Danziger Straße 21  
**Gesamtfläche:** 2.550 m<sup>2</sup>

**Räume:** 6 Sport- und Tagungsräume, barrierefrei  
Eingangsforum, 30 Büroarbeitsplätze  
Kindertagesstätte für 90 Kinder (1 bis 6 Jahre)  
Gastronomie, Küche, Außenterrasse

**Außenflächen:** Kinderspielplatz für die Kindertagesstätte  
Sporträume mit Boulebahn und Kletterwand  
Zwei Parkräume mit etwa 70 Stellplätzen für KFZ

**Ergänzung:** Anmietung eines Ballettzentrum und weiterer 5 Arbeitsplätze im  
Nachbargebäude der Wohnungsgenossenschaft Göttingen  
Photovoltaikanlage auf dem Dach des Anbaus, Blockheizkraftwerk

## ASC-Sportzentrum auf den Terrassen



**Fläche:** Grundbuch Geismar Blatt 8230, Flur 8; Flurstück 515  
Grundbuch Geismar Blatt  
4.443 m<sup>2</sup> aufgeteilt auf die Einzelflächen, im Eigentum des ASC 46

**Historie:** 1999: Kauf des Grundstücks von der Stadt Göttingen  
1999: Fertigstellung An- und Umbau der Bundeswehrsporthalle zum ASC-Sportzentrum  
2001: Erste Erweiterung des ASC-Sportzentrum im Bereich Fitness  
2005: weiterer Anbau mit erster Renovierung des Altbaus  
2011: Umwidmung in August-Schütte-Platz 1  
2012: Große Renovierung aller Räume, KiTa zieht aus  
2015: Grundstückserweiterung durch Zukauf

**Gebäude:** ASC-Sportzentrum auf den Terrassen, August-Schütte-Platz 1  
**Gesamtfläche:** 1.863 m<sup>2</sup>

**Räume:** 1 Sporthalle, 2 Sport- und Tagungsräume  
Fitness- und Gesundheitsbereich, Saunabereich  
Gastronomie, Küche, Außenterrasse

**Außenflächen:** Parkplatz mit etwa 50 Stellplätzen für KFZ

**Ergänzung:** Nutzung der offenen Sporthalle am Flüchtlingsheim  
Nutzung des Bewegungsraumes der benachbarten KiTa als Kursraum  
Photovoltaikanlage auf dem Dach des Anbaus

## Sport- und Umweltkindertagesstätte auf den Terrassen in der von-Baudissin-Str. 4



**Fläche:** Grundbuch Geismar Blatt 9495, Flur 8; Flurstück 22/21  
Grundbuch Geismar Blatt 9495, Flur 8; Flurstücke 84/38  
2.903 m<sup>2</sup> aufgeteilt auf die Einzelflächen, im Eigentum des ASC 46

**Historie:** 2011: Kauf des Grundstücks, Fertigstellung der Sport- und Umweltkindertagesstätte  
2017: Erweiterung der Sport- und Umweltkindertagesstätte

**Gebäude:** Sport- und Umweltkindertagesstätte des ASC 46  
**Gesamtfläche:** 767 m<sup>2</sup> Nutzfläche

**Räume:** Kindertagesstätte für 80 Kinder (1 bis 6 Jahre)  
4 Gruppenräume mit Bädern, 2 Schlafräume  
Büro, Sozialräume, Küche, Lagerräume  
Sport- und Bewegungsraum

**Außenflächen:** Kinderspielplatz für die Kindertagesstätte  
Parkplatz mit etwa 10 Stellplätzen für KFZ

**Ergänzung:** In unmittelbarer Nähe befindet sich das ASC-Sportzentrum mit weiteren Sport- und Bewegungsräumen für die Kinder  
Zur Kita gehört ein Hort in einem angemieteten Nebengebäude

## Offene Sporthalle für Sport mit Flüchtlingen



**Historie:** 2016: Fertigstellung der Halle, auf fremdem Grundstück (Stadt Göttingen)  
Es fallen weder Miet- noch Pachtzahlungen an

**Gebäude:** Offene Sporthalle des ASC 46  
**Gesamtfläche:** 500 m<sup>2</sup>

**Räume:** offener überdachter Sportraum  
Lagerraum

**Ergänzung:** Die Halle befindet sich in direkter Nachbarschaft zu unserem ASC Sportzentrum und den Kindertagesstätten auf den Terrassen



# Bogensporthaus auf dem Bogensportgelände am Lütjen Steinswege



**Fläche:** Grundbuch Grone Flur 15, Flurstück 57  
Am Lütjen Steinswege, 10.133 m<sup>2</sup>  
Eigentümer des Grundstückes ist die Stadt Göttingen

**Historie:** 1990: Pachtvertrag über 25 Jahre, Fertigstellung des Bogensporthauses  
2015: Verlängerung des Pachtvertrages für weitere 10 Jahre

**Gebäude:** Bogensporthaus des ASC 46  
**Gesamtfläche:** 120 m<sup>2</sup>  
**Räume:** Gruppenraum  
Küche, Toilette, Werkstatt, Lagerräume

**Außenflächen:** Schießgelände durch Wall und Zaun geschützt  
Parkplatz

# Energiesparkonzept des ASC Göttingen von 1846 e.V.

Der ASC hat in seinen neueren Gebäuden eine hohe Energieeffizienz, gute Dämmung und Fenster, verbunden mit guten Lüftungskonzepten sorgen für einen akzeptablen Verbrauch, trotz der großen Räume. Als Energieerzeuger sorgt der ASC bereits jetzt für die Erzeugung von Strom durch mehrere Photovoltaikanlagen und eine Kraft-Wärmekopplung. Es ist für den Winter zu erwarten, dass die gesetzlichen Rahmenbedingungen weitere Einsparungen vorschreiben, wir wollen uns darauf mit entsprechenden Konzepten für die einzelnen Gebäude mit ihrer Nutzung einstellen. Hier erste Überlegungen:

## ASC Groner Bewegungskita+ (GBK+)

Unser neuester Bau hat die höchste Energieeffizienz, bestmöglicher Wärmeschutz und sehr gute Fenster sorgen für hohen Kälte- bzw. Wärmeschutz. Eine Photovoltaikanlage mit 29,5 kWp versorgt eine Wärmepumpe und die Durchlauferhitzer an den notwendigen Warmwasserstellen mit Strom und ein 18 kW Speicher sorgt dafür, dass der selbsterzeugte Strom möglichst optimal eingesetzt werden kann. Die Fußbodenheizung benötigt eine minimale Vorlauftemperatur, so dass hier kaum noch eine Einsparung durch den Vermieter ASC möglich ist. Hier sind die Nutzer, also die Mitarbeitenden vor Ort, gefragt ihr Verhalten immer wieder zu prüfen.

## Sport- und Umweltkita

Hier haben wir eine sehr ähnliche Situation wie in der GBK+. Die Versorgung kommt als Fernwärme über die Stadtwerke, eine Photovoltaikanlage sorgt für die Versorgung mit Strom im Haus, leider fehlt der Speicher. Fußbodenheizung mit niedrigen Vorlauftemperaturen und dezentrale Heißwasseraufbereitung mit Durchlauferhitzern sorgen für ein gutes Gesamtkonzept, das dann nur durch das Verhalten der Mitarbeitenden optimiert werden kann.

## ASC Sportzentrum

Die Grundversorgung geht über Fernwärme, eine 29,5 kWp Photovoltaikanlage erzeugt Strom, der in das Netz eingespeist wird. Dicke Wände sind hier nicht nur gut für die Statik des Gebäudes, sie sorgen auch für eine gute Kälte-/Wärmeisolierung, Die Lüftungen für die großen Sporträume sollen nicht nur die Effizienz beim Heizen erhöhen, sie geben auch eine große Flexibilität. Die zentrale Warmwasseraufbereitung mit Speicher (für die Duschen wichtig) soll den Komfort der Mitglieder absichern. Hier können wir im Fitnessstudio die Temperatur um ein bis zwei Grad senken und gegebenenfalls die Nutzungszeiten einschränken, gut wäre ein Schließtag oder eine Verkürzung der täglichen Nutzung um eine Stunde. Bei den Kursräumen könnten zwei Räume eher als Warmräume und die anderen eher als Kalträume definiert werden und die Nutzung entsprechend angepasst werden. Kinder und Seniorensport in den eher wärmeren Räumen, Fitnesssport in den eher kälteren.

## Clubhaus

Hier haben wir einen Gasanschluss, mit dem Gas wird eine Gastherme und eine Kraft/Wärme-Kopplung angetrieben, die den Grundbedarf an Strom deckt und die aus der Stromerzeugung entstehende Abwärme in das Heizsystem des Hauses einspeist. Eine kleinere Photovoltaik speist Strom ein. Durch die Um- und Ausbauten der letzten Jahre konnten auch andere wärmetechnisch sinnvolle Investitionen mit verbaut werden. Auch im Clubhaus wird es notwendig sein, über Maßnahmen zur Energieeinsparung nachzudenken, was nur durch Einschränkungen bei der Raumnutzung erreicht werden kann. Auch hier sind es wieder die Kalt- und Warmzonen über die wir nachdenken sollten, dazu die Nutzung von Duschen und die Einschränkung von Nutzungszeiten.

## Jahnstadion und Frauenstudio

Hier haben wir nur Einfluss als Nutzer, was bedeutet, dass es eine Höchsttemperatur im Studio geben kann und die Nutzungszeiten eingeschränkt werden müssten. Hier ist über eine Wochenendschließung nachzudenken, im Performance auch eine Nachmittagsschließung. Eine Schließung des ASC Sportcentrums an einem Wochenendtag und die Schließung der anderen Studios an dem anderen Wochenendtag würde eine besondere Entlastung bedeuten und könnte durch die Nutzung eines anderen Studios durch die Mitglieder aufgefangen werden.

## Sauna

Die Saunen als großer Energiefresser, sollten in ihrer Nutzung überprüft und die Nutzungszeiten neu festgelegt werden. Die Teamer prüfen zur Zeit die Gäste pro Zeiteinheit und werden dann im Dialog mit GL und VS über neue Zeiten entscheiden.

## Personal

Das Personal hat eine Schlüsselrolle in allen Überlegungen. Nur wenn die Konzepte zur Energieeinsparung von allen gelebt werden ist eine Einsparung wirklich leistbar. Aufklärung ist notwendig.

## Finanzen

Mit all den genannten energetischen Einsparungen können die Mehrkosten nicht aufgefangen werden. Daher ist es sinnvoll, bei allen Überlegungen auch die Personalkosten mitzudenken, da hier das Größte Einsparpotential liegt.

## Vorlauftemperaturen

Wo es möglich ist, werden Vorlauftemperaturen angepasst, dabei ist meist die Warmwassertemperatur von mindestens 58 Grad der begrenzende Faktor.

## Kalt- und Warmräume

Das Gebäudemanagement wird mit den Teamern ein Raum-/Nutzungskonzept bis Mitte November erarbeiten.

# Führungsleitbild im ASC

Als Verantwortungstragende für diesen Verein wollen wir mit unserem Handeln gemeinsam Vorbild für alle unsere ehrenamtlichen und hauptberuflichen Mitarbeitenden sein. Das geht nur in einem zukunftsorientierten Arbeitsumfeld, das von Menschlichkeit und gegenseitigem Respekt geprägt ist.

Wertschätzung ist für uns die Förderung eines jeden Mitarbeitenden, damit dieser Ziele erreichen und an diesen wachsen kann. Dafür bedarf es eines vertrauensvollen Umgangs miteinander, für den entsprechende Zeit- und Kommunikationsräume gegeben werden.

Die positive Entwicklung des Vereins wird von Prozessen und Projekten geprägt, in die sich die Mitarbeitenden entsprechend ihrer Qualitäten einbringen und damit aus ihren Erfolgen und ihren Fehlern lernen.

Die gemeinsame Struktur aus Ehrenamt und Hauptberuflichkeit lebt vom gegenseitigen Verständnis und dem Willen miteinander auf unterschiedlichen Wegen zusammenzuarbeiten. Dabei übernehmen die Führungsgremien Präsidium, Vorstand und Geschäftsleitung die besondere Aufgabe, den Verein und seine Menschen zu entwickeln.

## Compliance Konzept und Ethik-Code des ASC Göttingen von 1846 e.V.

In einem sich wandelnden, oftmals von Unsicherheiten geprägten gesellschaftlichen Umfeld, stellt der ASC Göttingen von 1846 e.V. seinen Mitgliedern nicht nur ein vielfältiges Sportangebot zur Verfügung, sondern steht auch für Tradition und sozialen Zusammenhalt sowie Integration aller Altersgruppen.

Damit leistet der ASC Göttingen von 1846 e.V. mit seinen Tochtergesellschaften (im weiteren Text: Kurzform ASC 46) einen unverzichtbaren Beitrag zur demokratischen und nachhaltigen sozialen Entwicklung in unserer Stadt und darüber hinaus. Dies erfordert verantwortliches Handeln aller Mitwirkenden auf der Grundlage von Transparenz, Integrität und Partizipation als Prinzipien unseres Führungskonzeptes im Sinne von „Good Governance“ – integriertes Handeln in Führung und finanziellen Angelegenheiten.

Das Ansehen des ASC 46 und das Vertrauen unserer Mitglieder, Freunde, haupt- und ehrenamtlichen Mitarbeiter, Freiwilligendienstleistender und deren Einsatzstellen, Geschäftspartner sowie der Öffentlichkeit hängen entscheidend vom Verhalten jedes Einzelnen ab, der für unseren Verein tätig ist. Grundpfeiler unseres Verhaltens sind Integrität, Gesetzestreue und Verantwortungsbewusstsein. Haupt- und ehrenamtliche Mitarbeiter müssen ihrer Vorbildfunktion gerecht werden und ethisch sowie sozial kompetent entscheiden und handeln.

Der Ethik-Code legt die Grundlagen für unsere Arbeit und ist für haupt- und ehrenamtliche Mitarbeiter verbindlich. Die „Allgemeinen Regeln zur Integrität in der Vereinsarbeit“ des

Ethik-Codes setzen den Rahmen für gesetzestreu und integriertes Handeln. Die Richtlinien sollen dabei helfen, rechtliche und ethische Herausforderungen bei der täglichen Arbeit und insbesondere in schwierigen Situationen zu bewältigen.

**Hinweise auf zweifelhafte Entscheidungen oder Handlungen und somit Verbesserungsbedarf ergeben sich, wenn eine der folgenden Fragen mit „Nein“ beantwortet werden kann:**

- Ist meine Handlung legal?
- Ist meine Entscheidung fair?
- Entspricht mein Verhalten unseren Werten und Richtlinien?
- Ist mein Handeln bzw. meine Entscheidung frei von unzulässigen Einflüssen, z.B. persönlichen Interessen?
- Hält mein Verhalten einer öffentlichen Überprüfung stand? Wie würde dieses in einer Zeitungsmeldung wirken?

Wenn Zweifel am eigenen Verhalten oder Hinweise auf zweifelhafte Vorgänge in Aufgaben- oder Funktionsbereichen auftreten, soll dies an die entsprechende vorgesetzte Person und gegebenenfalls den Compliance-Beauftragten gemeldet werden. Anschließend können Verbesserungsvorschläge erarbeitet und umgesetzt werden.

## Allgemeine Grundlagen

### 1. Toleranz, Respekt und Würde

Toleranz und Wertschätzung sind die Grundlage für ein vertrauensvolles Miteinander. Gegenseitiger Respekt sowie die Wahrung der persönlichen Würde und der Persönlichkeitsrechte gewährleisten eine faire, kooperative Zusammenarbeit und sichern die Einheit in der Vielfalt. Diskriminierung in Bezug auf Rasse, ethnische Zugehörigkeit, Nationalität, Religion, Alter, Geschlecht, sexuelle Neigung, Behinderung oder politische Haltung ist unzulässig. Belästigungen jeglicher Art werden nicht toleriert.

### 2. Nachhaltigkeit und Verantwortung für die Zukunft

Der ASC 46 verpflichtet sich im Interesse der Zukunftssicherung für nachfolgende Generationen zu einer umfassenden nachhaltigen Vereinspolitik, die die Achtung der Umwelt, ökonomische Anforderungen und gesellschaftliche Aspekte in einen angemessenen Ausgleich bringt.

### 3. Null-Toleranz-Haltung

Regeltreue und Fairplay sind wesentliche Elemente im Sport. Geltende Gesetze sowie sonstige interne und externe Richtlinien und Regeln sind einzuhalten. Gegenüber Rechts- und Pflichtverstößen, insbesondere Doping und Spielmanipulationen, hat der ASC 46 eine Null-Toleranz-Haltung.

### 4. Transparenz

Alle für den ASC 46 und dessen Aufgaben relevanten Entscheidungsprozesse sowie die zugrunde gelegten Fakten werden mit größtmöglicher Transparenz und Sorgfalt behandelt. Dies betrifft insbesondere alle finanziellen sowie personellen Entscheidungen. Vertraulichkeit sowie datenschutzrechtliche Vorgaben werden beachtet.

### 5. Integrität

Integrität setzt objektive und unabhängige Entscheidungsfindung voraus. Wenn persönliche – ideelle oder wirtschaftliche – Interessen bei einer für den ASC 46 zu treffenden Entscheidung berührt werden („Interessenkonflikt“), sind diese offenzulegen.

Einladungen, Geschenke und sonstige materielle oder ideelle Vorteile dürfen nur im vorgegebenen Rahmen in transparenter Weise angenommen oder gewährt werden.

Die Interessenvertretung für den Vereinssport erfolgt in transparenter und verantwortlicher Weise.

### 6. Partizipation

Demokratische Mitgliederrechte, einschließlich altersgemäßer Beteiligung an Entscheidungen, sowie die Einbindung betroffener Interessen- und Anspruchsgruppen gewährleisten breit abgesicherte, zukunftsweisende und nachhaltige Entscheidungen.

### 7. Sportler

Die Sporttreibenden aller Alters- und Leistungsstufen stehen im Mittelpunkt des Engagements im ASC 46. Sie in ihrer Persönlichkeitsentwicklung umfassend zu fördern und zu schützen verlangt eine ethisch geprägte Grundhaltung und pädagogische Ausrichtung von allen Verantwortlichen. Besonders den Übungsleitern kommt eine wichtige Vorbildfunktion zu.

**[asc46.de](http://asc46.de)**